

# Jahresbericht

Lehrjahr

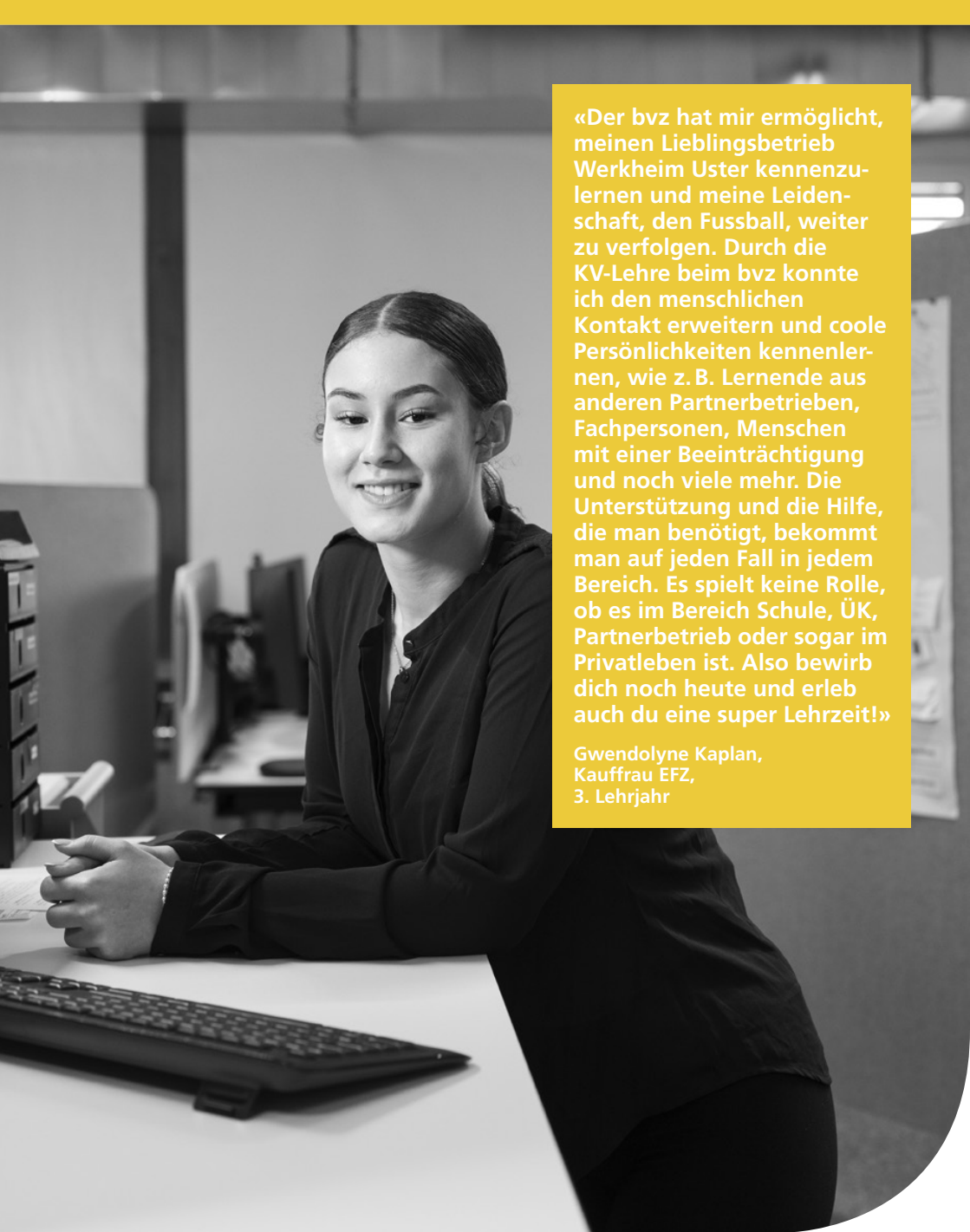
2021  
2022

22

— JAHRE —  
1999 – 2021

 **bvz**  
Berufslehr-  
Verbund  
Zürich

Der Verbund ist eine Lösung mit Vorteilen für alle.



«Der bvz hat mir ermöglicht, meinen Lieblingsbetrieb Werkheim Uster kennenzulernen und meine Leidenschaft, den Fussball, weiter zu verfolgen. Durch die KV-Lehre beim bvz konnte ich den menschlichen Kontakt erweitern und coole Persönlichkeiten kennenlernen, wie z. B. Lernende aus anderen Partnerbetrieben, Fachpersonen, Menschen mit einer Beeinträchtigung und noch viele mehr. Die Unterstützung und die Hilfe, die man benötigt, bekommt man auf jeden Fall in jedem Bereich. Es spielt keine Rolle, ob es im Bereich Schule, ÜK, Partnerbetrieb oder sogar im Privatleben ist. Also bewirb dich noch heute und erleb auch du eine super Lehrzeit!»

Gwendolyne Kaplan,  
Kauffrau EFZ,  
3. Lehrjahr

## Inhalt

<b>Grusswort</b> .....	5
<b>Stiftungsrat</b> .....	6
<b>Team</b> .....	7
<b>Rückblick und Ausblick</b> .....	9
<b>Lernende 2021/2022</b> .....	11
<b>Berichte aus den Fachbereichen</b> .....	12
<b>Finanzen</b> .....	17
<b>Jubiläum 22 Jahre bvz</b> .....	22
<b>Projekte/Dienstleistungen</b> .....	23
<b>Zahlen und Fakten</b> .....	25
<b>Lehrstellenpaten, Gönner/Sponsoren</b> .....	27
<b>Partner-Lehrbetriebe</b> .....	28
<b>Impressum/Kontakt</b> .....	31

# Schenken Sie Jugendlichen Perspektiven und unterstützen Sie den **bvz** bei der Ausbildung von Lernenden

IHRE  
UNTER-  
STÜTZUNG  
HILFT

**bvz**  
Berufslehr-  
Verbund  
Zürich

bvz.zuerich

## Grusswort



Liebe Leserin, lieber Leser

Auf Ende dieses Geschäftsjahrs trete ich als Stiftungsratspräsidentin zurück.

Mein Engagement im bvz ist gerade so alt wie die Unternehmung selbst: Am Anfang war ich als Mitglied im Förderverein, dann im Stiftungsrat und die letzten 9 Jahre als Präsidentin tätig. Für mich geht eine gute, anregende Zeit zu Ende. Schon in meinem Beruf arbeitete ich für und mit jungen Lernenden zusammen. Diese Passion konnte ich auch im bvz ausleben.

Ich verlasse einen super aufgestellten Betrieb, der optimistisch in die Zukunft blicken kann. Das Jubiläum zum 22. Geburtstag hat davon gezeugt.

Danken möchte ich zuerst der Geschäftsführerin und Powerfrau Sandra Gerschwiler und ihrem Team. Die Zusammenarbeit empfand ich als sehr angenehm und zielführend. Herzlichen Dank auch all den mit uns ausbildenden Betrieben. Ohne sie könnten wir unser Engagement glatt vergessen. Auch ohne finanzielle Unterstützung wäre der bvz nicht möglich. Deshalb ein grosses Dankeschön an unsere Geldgeber, allen voran an die Stadt Zürich, die vor 22 Jahren den Start ermöglicht und uns bis heute wohlwollend begleitet hat.

Ein letzter Dank gilt meinen Kolleginnen und Kollegen im Stiftungsrat für die gute Zusammenarbeit. Meinem Nachfolger wünsche ich im bvz viel Freude und eine erfolgreiche Zukunft.

Magi Estermann  
Präsidentin

## Stiftungsrat



Magi Estermann



Lisa Berrisch



Marco Beutler



Michael Kraft



Kathy Riklin

### Präsidium

**Dr. Magi Estermann**  
Präsidentin

**Lisa Berrisch**  
Vizepräsidentin

### Mitglieder

**Marco Beutler**  
Leiter Personal Gesamtbank  
Zürcher Kantonalbank

**Michael Kraft** (ab 28.02.2022)  
Leiter Bildung  
Kaufmännischer Verband Schweiz

**Dr. Kathy Riklin**  
Alt-Nationalrätin

**Prof. Michèle Rosenheck**  
Direktorin Laufbahnzentrum  
Stadt Zürich

**Matthias Scherler**  
Partner Deloitte Consulting AG

**lic. jur. Thomas Schindler**  
Partner Kämpfen Rechtsanwälte

**Richard Späh**  
Architekt



Michèle Rosenheck



Matthias Scherler



Thomas Schindler



Richard Späh

## Team



Sandra Gerschwiler



Patrice Bachmann



Bruno Siegenthaler



Sylvie Appenzeller



Sarah Dörfler

### Geschäftsführung

**Sandra Gerschwiler**  
Geschäftsführerin

### Mitglieder Geschäftsleitung

**Patrice Bachmann**  
Bereichsleiter

**Bruno Siegenthaler**  
Bereichsleiter

### Berufsbildung/Coaching

**Sylvie Appenzeller**  
Beruf Polydesign 3D

**Sarah Dörfler**  
Kaufmännische Berufe,  
Logistik, Veranstaltungen

**Lina Cantieni**  
Lerncoach HALO

**Michael Gut**  
Berufe Betriebsunterhalt,  
supported education, Lerncoaching

**Daniel Hunziker** (ab 01.03.2022)  
Berufe Betriebsunterhalt,  
Soziales & Gesundheit, Gebäudereinigung

**Jarek Kostka** (bis 31.01.2022)  
Berufe Betriebsunterhalt,  
Soziales & Gesundheit, Gebäudereinigung,  
supported education

**Sabrina Randò**  
Kaufmännische Berufe, Payroll,  
Finanzberatung



Lina Cantieni



Michael Gut



Daniel Hunziker



Jarek Kostka



Sabrina Randò



Liliane Bär



Nadia Schaub



Anna Speck



Nadja Walder



Gabriela Bär



Ronny Bäurle

**Liliane Bär**  
Praktikantin

**Nadia Schaub**  
Kaufmännische Berufe,  
Informatik, Malerei

**Anna Speck**  
Berufe Betriebsunterhalt,  
Gartenbau, Finanzberatung

**Nadja Walder**  
Lerncoach HALO

### Services

**Gabriela Bär**  
Personal/Vertragswesen

**Ronny Bäurle**  
Finanzen/Payroll

**Sabine Nasitta**  
Akquise

**Ilona Nussberger**  
Assistentin Berufsbildung,  
Selektionsadministration

**Maria-Grazia Santoro**  
Empfang

**Christian Sieber**  
Kommunikation/Fundraising

**Bianca van der Sluijs**  
Akquise/Veranstaltungen



Sabine Nasitta



Ilona Nussberger



Maria-Grazia Santoro



Christian Sieber



Bianca van der Sluijs

## Rückblick und Ausblick

**«Vorbild zu sein ist nicht das Wichtigste, wenn wir Einfluss nehmen wollen. Es ist das Einzige.»**

*Albert Einstein*

Wer hat sich vorstellen können, dass wir uns auch im Lehrjahr 2021/2022 neben der täglichen Arbeit immer wieder mit Maskenpflicht, Homeoffice, Quarantäne und Ähnlichem beschäftigen mussten? Und wer hat geglaubt, dass ein grosser Teil der Wirtschaft und der Dienstleistungen trotz den teilweise massiven Einschränkungen so gut funktionieren wird? In diesem Jahr ist Herausragendes geleistet worden – auch von unseren Lernenden, unseren Partner-Lehrbetrieben und unserem Team! Ihnen gehört unser ausdrücklicher Dank.

Unsere Lernenden sind ihren Ausbildungsweg gegangen und haben damit den Glauben an ihre Zukunft bewahrt. Unsere Partner-Lehrbetriebe, die trotz schwieriger Umstände den Lernenden Halt gegeben haben – keineswegs selbstverständlich in so turbulenten Zeiten. Und schliesslich unserem Team, das allen Widerständen getrotzt und Ausserordentliches geleistet hat. Ein besonderer Dank gilt aber auch unseren Geldgebern wie der Stadt Zürich, die weiterhin an uns geglaubt und uns auch in diesem Jahr unterstützt haben. Ohne sie könnten wir nicht unsere Vision verfolgen, dass jeder und jede motivierte Jugendliche unabhängig von Herkunft, Vorgeschichte und Begabung eine gute Berufsausbildung verdient hat – und damit einen wichtigen Grundstein für sein oder ihr zukünftiges Leben erhält.

Im vergangenen Jahr feierten wir unser 22-jähriges Jubiläum mit einer Fachveranstaltung und einer Jubiläumsausgabe (Seite 22). Auch alle anderen Anlässe konnten wir mehrheitlich wieder vor Ort durchführen. Den Netzwerkanlass bvz connects führten wir bei unserem Partner Siemens Schweiz AG durch. Der persönliche Austausch wurde rege benutzt. Man spürte, wir alle hatten Nachholbedarf.

Per 1. Juli 2022 haben wir den Lehrbetriebsverbund der Stiftung Chance übernommen. In kürzester Zeit haben wir für die zu übernehmenden Lernenden und ihre Eltern eine Informationsveranstaltung durchgeführt, die neuen Partner-Lehrbetriebe besucht und mit ihnen die Zusammenarbeit geklärt. Trotz der wenigen Zeit, die uns zwischen der Anfrage von Ende April bis zur Übernahme blieb, hat alles bestens funktioniert und die Lernenden sind gut im bvz angekommen. Dies war nur dank dem grossen Einsatz des gesamten Teams möglich. Herzlichen Dank dafür.

Mit der Einführung eines Online-Selektionstools auf den Selektionstart Anfang Oktober machten wir einen weiteren Schritt in Richtung Digitalisierung. Im Frühling haben wir zudem die ganze IT-Infrastruktur erneuert und auf «Modern Workplace» mit mobilen Endgeräten umgestellt sowie unseren Laufbahnplanungskurs und die Einführungstage mit digitalen Tools erweitert.

Mit dem Lehrbeginn 2022 haben 73 Jugendliche und junge Erwachsene, davon 20 Frauen, ihre Lehre bei uns begonnen. Erstmals bilden wir auch Lernende in den Berufen Hotel-Kommunikationsfachleute EFZ und Gipserpraktiker/-in EBA aus.

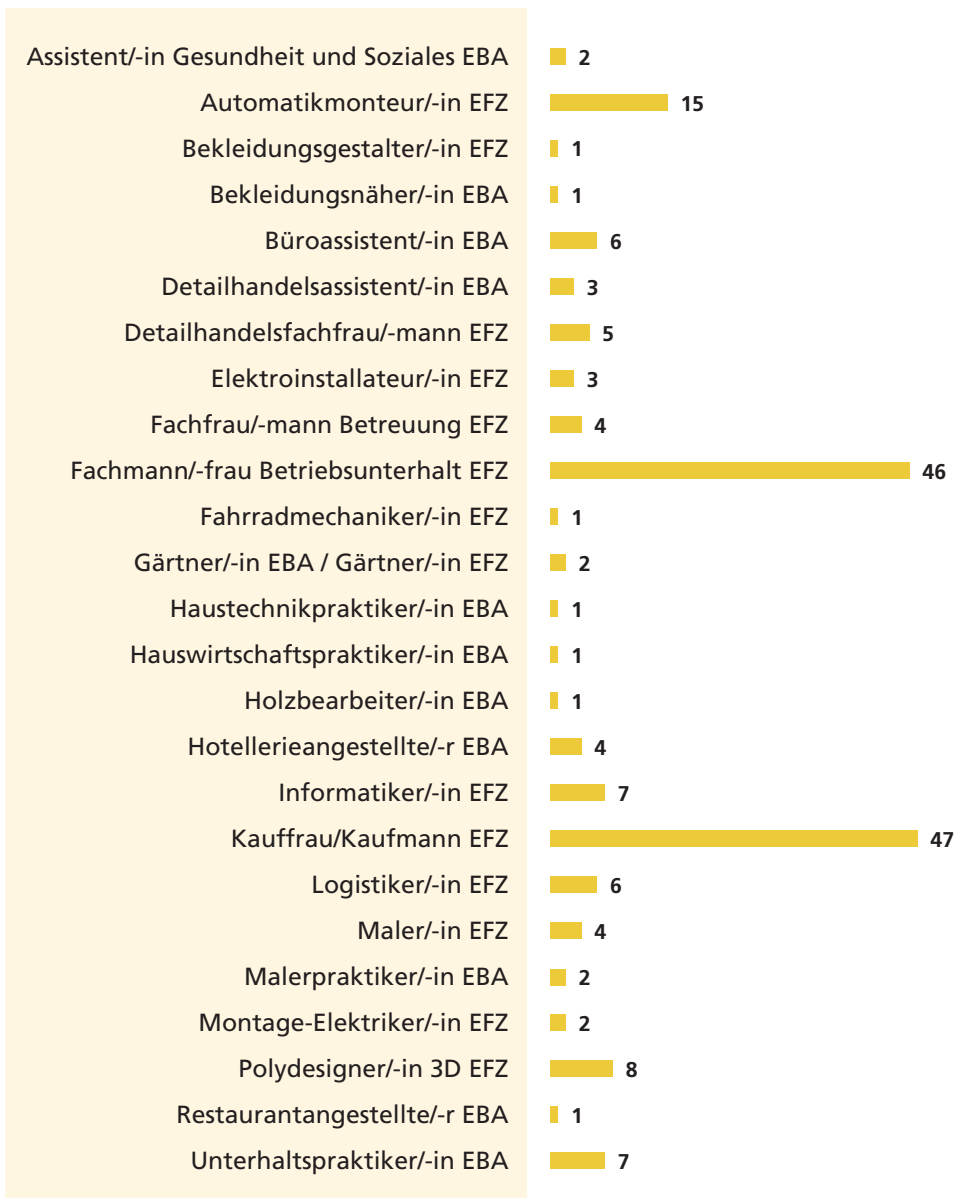
## Ausblick

Der Wandel ist auch bei uns ein stetes Thema. Unsere langjährige Präsidentin Dr. Magi Estermann gibt das Steuer des bvz weiter. Wir sagen herzlich Danke. Nach über 20 Jahren grossem Engagement bleibt sie uns weiterhin als Lehrstellenpatin erhalten, was uns sehr freut. Mit Michael Kraft übernimmt ein ausgewiesener Bildungsfachmann das Stiftungsratspräsidium. Wir freuen uns auf die Zusammenarbeit.

Auch in der operativen Leitung gibt es Veränderungen. Bruno Siegenthaler geht nach 6 ½ Jahren in den wohlverdienten Ruhestand. Seine Nachfolge übernehmen Vera Bossart und Michèle Uffer.

Schliesslich beschäftigen wir uns intensiv mit den anstehenden Berufsreformen in unseren zwei grossen Ausbildungsberufen KV und Betriebsunterhalt. Damit wir weiterhin Brücken bauen können, vom Schulunterricht zum Arbeitsalltag, vom Jugendlichen in die Erwachsenenwelt und unseren gesamtgesellschaftlichen Auftrag wahrnehmen können, werden Stiftungsrat und Geschäftsleitung im November die bvz-Strategie überprüfen.

Sandra Gerschwiler  
Michael Kraft





## Berichte aus den Fachbereichen

### Detailhandel, Gartenbau, Gesundheit, Hotellerie und Holzbau

Die beiden Assistenten/-innen Gesundheit und Soziales EBA glänzten mit sehr guten Lehrabschlussresultaten. Sie wurden mit den Noten 5.4 (eidg. Rang) und 5.2 für ihr grosses Engagement belohnt. Beide werden im Anschluss die EFZ-Lehre in ihrem bisherigen Ausbildungsbetrieb absolvieren.

In diesem Jahr hat unser erster Lernender Holzbearbeiter EBA erfolgreich das QV absolviert. Auch die vier Lernenden im Detailhandel (Branchen Lebensmittel und Bäckerei-Confiserie) durften ihr eidg. Berufsattest (EBA) resp. eidg. Fähigkeitsausweis (EFZ) in Empfang nehmen. Einen weiteren sehr guten Abschluss mit der Note 5.1 erreichte unsere einzige Hotellerieangestellte EBA sowie unser Gärtner EBA (Note 4.9).

### Kaufmännische Ausbildungen

13 KV-Lernende und eine Büroassistentin EBA haben dieses Jahr die Abschlussprüfungen absolviert. Wir hatten auch dieses Jahr wieder sehr gute Prüfungsergebnisse. Für zwei Lernende hat es im ersten Anlauf aber noch nicht ganz gereicht. Beide werden die Repetitionskurse besuchen, im kaufmännischen Bereich arbeiten und 2023 nochmals das QV absolvieren.

Viele der anderen ehemaligen Lernenden haben bereits eine Anschlusslösung gefunden und den Berufseinstieg als Kauffrau bzw. Kaufmann geschafft.

#### KV-Reform

Die KV-Reform (<https://www.skkab.ch/fachinformationen/gb2023/>) kommt in grossen Schritten auf uns zu. Wir haben uns intensiv mit den auf nächsten Lehrbeginn anstehenden Neuerungen in der kaufmännischen Ausbildung auseinandergesetzt und die Informationsveranstaltungen sowie Schulungen des Kaufmännischen Verbandes besucht. Gut vorbereitet haben wir im Februar und März im Pfarreizentrum Liebfrauen Zürich Infoveranstaltungen für unsere Praxisausbildner/-innen durchgeführt. Mit einer nachfolgenden Umfrage haben wir zudem bei den Partner-Lehrbetrieben abgeholt, welche Handlungskompetenzen und Optionen abgedeckt werden können. Mit dem direkten Austausch konnten wir Vorbehalte und Unsicherheiten beseitigen. Wir freuen uns auf die anstehenden Veränderungen und Herausforderungen der Reform. Gemeinsam werden wir das schaffen.

### Technisch-gewerbliche Ausbildungen

Endlich konnten wir die Prüfungsvorbereitung im Betriebsunterhalt wie gewohnt und ohne Einschränkungen bei unserem Partner-Lehrbetrieb Primarschule Pächterried durchführen. Die Lernziele dabei waren, dass die Lernenden eine Rückmeldung zu ihrem aktuellen Bildungsstand erhalten und ein Gefühl dafür bekommen, wie die praktische Prüfung ablaufen könnte.

In diesem Jahr hatten wir, wie auch die gesamte Sektion Zürich mit den angeschlossenen Kantonen, leider eine tiefere Erfolgsquote als in den Vorjahren. Zwei der drei Lernenden, die noch nicht erfolgreich waren, werden repetieren und 2023 nochmals zur Prüfung antreten.

Erfreulicherweise hat die Mehrheit der ehemaligen Lernenden eine Anschlusslösung gefunden. 9 von 15 Absolventen/-innen haben eine Festanstellung, zwei eine temporäre Anstellung sowie je zwei absolvieren eine weiterführende Weiterbildung bzw. den Militärdienst.

Fünf Lernende Automatikmonteure EFZ konnten mit soliden QV-Ergebnissen ihr Fähigkeitszeugnis entgegennehmen. Wir freuen uns, dass wir die Lehrstellenzahl in der Automation trotz Wegfall des Basislehrjahres bei Siemens Schweiz AG halten konnten.

Ein Spitzenergebnis erreichte unser Lernender Informatiker EFZ, Systemtechnik. Er schloss mit der Note 5.3 im eidg. Rang ab und wurde ausgezeichnet. Weiter freuten wir uns über den ersten bvz-Abschluss eines Elektroinstallateurs EFZ und auch unser Logistiker EFZ war erfolgreich.

Leider reichte es für unseren Lernenden Maler EFZ dieses Mal noch nicht zum erfolgreichen Abschluss. Eine Lösung für eine Lehrjahrwiederholung respektive eine QV-Wiederholung wurde aber auch für ihn gefunden.

### ***Danke für Ihr Engagement***

**Ein herzlicher Dank gilt allen Partnern, Sponsoren, Praxisausbildner/-innen und Mitarbeitenden für den Einsatz, die Geduld und die Freude am Ausbilden. Ohne die engagierte Mitwirkung aller wäre eine erfolgreiche Ausbildung der Lernenden nicht möglich.**

## Supported Education (sed)

Im vergangenen Jahr konnten rund 30 Massnahmen – wie das Bewerbungscoaching für die Lehrstellensuche, Berufsvorbereitungspraktika, die enge Begleitung der Lernenden und Lehrbetriebe im Programm Supported Education sowie berufliche Abklärungen und regelmässige Coachingstunden – mit 25 Teilnehmenden durchgeführt werden. Fünf Lernende haben im Sommer 2022 ihr Qualifikationsverfahren in fünf verschiedenen Berufen erfolgreich abgeschlossen. Unser stärkster Partner für das Supported Education Programm ist die SVA/IV mit 27 Zuweisungen, drei der 30 Massnahmen wurden durch Gemeinden finanziert. Die erfolgreichen Lehrabschlüsse zeigen, wie wichtig das Programm Supported Education ist. Dank der engen Begleitung gelingt ein erfolgreicher Abschluss eines eidg. Berufsattests / Fähigkeitszeugnis – das Absolvieren einer beruflichen Grundbildung ist nach wie vor der grösste Garant für ein eigenständiges und selbstbestimmtes Leben. Wir vom bvz sind sehr stolz darauf unseren Teil dazu beizutragen und freuen uns auf das nächste Lehrjahr.



## Übernahme Lehrbetriebsverbund der Stiftung Chance

Per 31. Juli 2022 wurde der Lehrbetriebsverbund der Stiftung Chance aufgelöst. Insgesamt haben wir 10 Lernende und ihre aktuellen Partner-Lehrbetriebe auf den 1. Juli 2022 übernommen. Trotz kurzer Vorbereitungszeit, die Anfrage erhielten wir Ende April, konnten die nötigen Schritte wie Informationsveranstaltungen, Kennenlerngespräche, Vertragsregelungen etc. für einen guten Übergang sichergestellt werden. Mit dem Wechsel zum bvz änderten sich für die Lernenden und die Betriebe auch die Ansprechpersonen. Wir bedanken uns für das Vertrauen und freuen uns auf die Zusammenarbeit.

## Wir gratulieren herzlich unseren insgesamt 45 erfolgreichen Absolventinnen und Absolventen

**Abrahele Gebremedhn, Akbaba Hamdi, Bajra Ekrem,  
Balett Juri, Belfiore Timo, Bene Kouamé Desiré,  
Chatzimichalis Michalis Apollon, Darrocha Fernandez Vera,  
Debessay Msiel Ditana, Diebold Dominik David,  
El-Barbir Amir, Elezovic Lejla, Foro Paola,  
Gomes Patricia Daniela, Hassan Hamza, Haziraj Dafina,  
Hermida Dopico Laura, Hoxha Drilon, Idrizi Burhan,  
Kabwe Helen Mwamba, Kanzoue Brahim,  
Kërqeli Drita, Khanam Ayesha, Kiflom Haben,  
Konitsang Sonam Dolma, Ledinic Asad,  
Mahdizadeh Ali Reza, Meskel Merhawi, Nagel Aïcha,  
Paiva Da Silva Cédric, Pantelic Vuk,  
Polat Hakan, Pršeš Filip Noel, Rezaee Ali, Rolli Patric Sain,  
Sebben Brian Leandro, Selvaruban Suwethikaa,  
Semere Michael, Staudte Warlison Helon,  
Vamathevan Vithun, Wilson Sasha Mark,  
Wintsch Yannick Edouard, Yilmaz Baris,  
Zerezgi Merih, Zwyer Maureen**



«Der bvz gab mir im Jahr 2020 die Chance, eine zwei-jährige Lehre als Detailassistentin EBA zu beginnen. Diesen Sommer schloss ich diese Lehre erfolgreich ab und hänge nun die verkürzte EFZ-Ausbildung als Detailhandelsfachfrau an. Dank der Unterstützung vom bvz und der Confiserie Bachmann nutze ich diese Chance, um mir damit eine bessere berufliche Zukunft zu ermöglichen.»

Vera Darrocha,  
Detailhandelsfachfrau EFZ,  
2. Lehrjahr



Partner-Lehrbetrieb: Confiseur Bachmann AG, Sihlcity

## Finanzen



### Bilanz per 31. Juli

Aktiven (in CHF)	2022	2021
Flüssige Mittel	3'683'553	3'512'933
Forderungen	141'056	161'894
Aktive Rechnungsabgrenzung 1)	64'944	82'021
<b>Umlaufvermögen</b>	<b>3'889'553</b>	<b>3'756'848</b>
<b>Anlagevermögen</b>	<b>129'602</b>	<b>69'503</b>
<b>Aktiven</b>	<b>4'019'155</b>	<b>3'826'351</b>
Passiven (in CHF)	2022	2021
Kreditoren	16'565	46'685
Passive Rechnungsabgrenzung 2)	857'737	790'238
<b>Kurzfristige Verbindlichkeiten</b>	<b>874'302</b>	<b>836'923</b>
Sozialfonds	22'450	2'859
Zweckgebundene Fonds	456'293	443'424
<b>Fondskapital</b>	<b>478'743</b>	<b>446'283</b>
Stiftungskapital	1'000'000	1'000'000
Entwicklungs- + Projektfonds	390'000	390'000
Lernenden-Fonds	445'133	445'133
Erarbeitetes freies Kapital	708'012	691'269
Jahresergebnis	122'965	16'743
<b>Organisationskapital</b>	<b>2'666'110</b>	<b>2'543'145</b>
<b>Passiven</b>	<b>4'019'155</b>	<b>3'826'351</b>

#### Hinweis auf den Revisionsbericht:

Die Buchführung und Jahresrechnung wurden von der Von Graffenried AG Treuhand im September 2022 geprüft und abgenommen. Der Revisionsbericht kann auf Wunsch am Geschäftssitz der Stiftung bvz Berufslehr-Verbund Zürich eingesehen werden.

## Betriebsrechnung vom 1. August bis 31. Juli

Ertrag (in CHF)	2021/2022	2020/2021
Allgemeine Spenden 3)	95'100	75'750
Beiträge Sozialdepartement Stadt Zürich	433'303	469'276
Beiträge SVA 4)	473'550	346'381
Übrige Beiträge aus Geldern der öffentlichen Hand	140'011	132'811
<b>Spenden und Beiträge</b>	<b>1'141'964</b>	<b>1'024'218</b>
Ertrag Partner-Lehrbetriebe	3'073'576	3'246'118
Erträge aus Infrastruktur-Vermietung	7'225	1'800
Diverser Ertrag	33'612	21'985
<b>Übriger Ertrag</b>	<b>3'114'413</b>	<b>3'269'903</b>
<b>Betriebsertrag</b>	<b>4'256'377</b>	<b>4'294'121</b>

Aufwand (in CHF)	2021/2022	2020/2021
Ausbildungsaufwand Lernende	-285'064	-259'304
Löhne Lernende	-1'574'388	-1'720'600
Betreuung Lernende	-1'291'444	-1'337'914
Information und Bildung	-181'720	-185'132
<b>Direkter Aufwand</b>	<b>-3'332'616</b>	<b>-3'502'950</b>
Personalaufwand	-246'685	-250'884
Sachaufwand 5)	-528'633	-525'757
Abschreibungen	-10'335	-3'400
<b>Übriger Aufwand</b>	<b>-785'653</b>	<b>-780'041</b>
<b>Betriebsaufwand</b>	<b>-4'118'269</b>	<b>-4'282'991</b>
<b>Betriebsergebnis</b>	<b>138'108</b>	<b>11'130</b>
<b>Finanzergebnis</b>	<b>-345</b>	<b>-358</b>
<b>Ausserordentlicher und periodenfremder Ertrag</b>	<b>17'661</b>	<b>15'741</b>
<b>Ergebnis vor Veränderung des Fondskapitals</b>	<b>155'424</b>	<b>26'513</b>
Entnahme aus zweckgebundenen Fonds	1'410	3'763
Zuweisung an zweckgebundene Fonds	-33'869	-14'400
<b>Ergebnis vor Zuweisungen an Organisationskapital</b>	<b>122'965</b>	<b>15'876</b>
Entnahme aus Entwicklungs- und Projektfonds	-	867
Zuweisung an erarbeitetes freies Kapital	-122'965	-16'743
<b>Ergebnis nach Zuweisungen</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## Anhang Finanzen 2021/2022

### Grundsätze der Buchführung und Rechnungslegung, Bewertungsgrundlagen

Die Rechnungslegung der Stiftung bvz Berufslehr-Verbund Zürich erfolgt in Übereinstimmung mit dem Personenrecht des Zivilgesetzbuches (Dritter Abschnitt: Die Stiftungen, Art. 83a–83c) und dem 32. Titel des Obligationenrechts «Kaufmännische Buchführung und Rechnungslegung» (Artikel 957–960).

### Bewertungsgrundsätze

Die Bewertung erfolgt grundsätzlich zu Anschaffungskosten unter Berücksichtigung der planmässigen und ausserplanmässigen Abschreibungen und Wertberichtigungen.

### Erläuterungen zur Bilanz und Betriebsrechnung

- 1) Aktive Rechnungsabgrenzung:  
Rechnungsstellung an SVA für Ausbildungsbeiträge supported education erfolgt jeweils rückwirkend
- 2) Passive Rechnungsabgrenzung:  
Rückstellungen für laufende Projekte und Ausbildung Lernende, bereits fakturierte Firmenbeiträge 01.–09.08.2022, Überzeitguthaben Mitarbeitende sowie noch nicht verrechnete Verbindlichkeiten
- 3) Allgemeine Spenden:  
Spende 150-Jahr-Jubiläum ZKB, Beitrag an Sozialfonds BYOD
- 4) Beiträge SVA:  
Wachstum Programm supported education
- 5) Sachaufwand:  
Rückstellung Umzugsrisiko

«Durch die Betreuung meines Bruders, welcher selbst ein Handicap hat, wurde ich schon früh auf den Beruf Fachfrau Betreuung aufmerksam. Im IWB Zürich konnte ich meine Ausbildung im Sommer 2022 für das 3. Lehrjahr fortsetzen. Das IWB Zürich setzt sich stark für die Selbstbestimmung, Mitwirkung und Mitsprache der Bewohnenden ein. Es ist spannend zu sehen, dass es nebst der typischen Betreuung auch eine andere Form der Begleitung gibt, die in unserer Institution durch das Assistenzmodell gelebt wird. Durch die Unterstützung meines Partner-Lehrbetriebs und den vielen Angeboten des bvz (z. B. QV-Vorbereitung, enge Begleitung durch Ausbildungscoach) werde ich gut vorbereitet an die Abschlussprüfung gehen können.»

Shamhan Ahmed Mohamed,  
Fachfrau Betreuung EFZ  
(Fachrichtung Menschen mit  
Beeinträchtigung),  
3. Lehrjahr



Partner-Lehrbetrieb: IWB Integriertes Wohnen für Behinderte



## 22 Jahre bvz – Jubiläumsveranstaltung

### Haben Lehrbetriebsverbände auch in der Arbeitswelt 4.0 eine Zukunft?

Mit dieser Frage beschäftigte sich unsere Fachtagung im Rahmen des bvz-Jubiläums am 2. September 2021 im Belvoirpark Zürich. Der Wandel insgesamt und die darin zunehmende Digitalisierung entwickeln eine enorme Dynamik in der Gesellschaft, in der Wirtschaft und nicht zuletzt auch in der Bildung. Das stellt nicht nur Lehrbetriebsverbände, sondern das ganze Schweizer Bildungssystem vor grosse Herausforderungen. Die eingangs erwähnte Frage wurde an der Veranstaltung, die von Dr. Magi Estermann, Stiftungsratspräsidentin des bvz, eröffnet wurde, mit dem illustren Publikum aus Bildung, Wirtschaft und Politik intensiv diskutiert und konnte letztlich aus verschiedenen Perspektiven mit einem klaren «Ja» beantwortet werden. Begründet wurde dieses «Ja» damit, dass Lehrbetriebsverbände wichtige Partner von Firmen sind, die alleine nicht ausbilden können oder einen starken Ausbildungspartner an ihrer Seite haben wollen. Dadurch wird jedes Jahr eine grosse Anzahl Lehrstellen für junge Menschen geschaffen, was vor dem Hintergrund der demografischen Entwicklung wesentlich ist. Auch für schulisch schwächere Jugendliche bietet der Lehrbetriebsverbund aufgrund der professionellen Lernbegleitung grosse Chancen.

Der Referent Josef Widmer, stellvertretender Direktor des SBF (Staatssekretariat für Bildung, Forschung und Innovation), wies zudem auf finanzielle Komponenten hin: «Es gäbe in der Schweiz kaum einen Lehrbetriebsverbund, der selbsttragend, d. h. alleine durch die Beiträge der angeschlossenen Betriebe funktioniert. Fast überall trägt die öffentliche Hand bis zu einem Viertel der anfallenden Kosten.» Er führte weiter aus, dass dies richtig und notwendig sei – insbesondere deshalb, weil sich die Lehrbetriebsverbände auch für schwächere Jugendliche einsetzen. Mit diesem Fokus sieht er die Lehrbetriebsverbände als eine sinnvolle, sogar zwingend notwendige Ergänzung zu den einzelbetrieblichen Angeboten auf dem Lehrstellenmarkt und nahm einige Ideen und Anliegen aus der von der Berufsbildungsexpertin Vera Class professionell moderierten Diskussionsrunde mit nach Bern.

Darüber, dass die Berufsbildung vom Engagement der Betriebe lebt, waren sich alle einig. Dank einem vielfältigen Lehrstellenangebot in rund 25 Berufen starten beim bvz jedes Jahr rund 60 Lernende eine berufliche Grundbildung als Basis für ihre berufliche Laufbahn und das lebenslange Lernen.



*Weiter Informationen und Bilder zu unserem Jubiläumsjahr finden Sie in der Jubiläumsausgabe.*



Bei schönstem Sommerwetter konnte der anschliessende Jubiläumspäro im Garten des Belvoirpark zum Netzwerken und Austausch genutzt werden. Es war aus unserer Sicht ein gelungener Anlass bei bester Stimmung. Zu dieser hat sicher auch die Musik von Jakub Ondra ihren Teil dazu beigetragen.

## Projekte/Dienstleistungen

**Folgende Projekte/Dienstleistungen konnten wir im letzten Jahr erfolgreich umsetzen, fortsetzen und weiterentwickeln.**

### Für unsere Lernenden

#### Einführung Online-Selektionstool Dualoo

Auf den Selektionsstart Anfang Oktober wurde der Bewerbungsprozess digital. Damit konnten die Bearbeitungszeiten inkl. den Rückmeldungen an die Bewerber/-innen massiv verkürzt werden.

**Was wurde neu?** Die Bewerber/-innen können sich online über ein Portal bewerben und ihre Unterlagen (Motivationsschreiben etc.) direkt hochladen. **Was ist gleichgeblieben?** Alles andere. Die Bewerbungsdossiers werden weiterhin von den zuständigen Berufsbildungskoordinatoren/-innen geprüft (es ist kein Algorithmus im Online-Tool hinterlegt). Wenn das Dossier vollständig ist und die Voraussetzungen (je nach Beruf) erfüllt sind, gibt es eine Einladung zum Testhalbttag. Nach erfolgreichem Absolvieren des Testhalbtags findet ein Vorstellungsgespräch statt und zum Schluss wird im



möglichen Partner-Lehrbetrieb geschnuppert. So viel änderte sich also nicht, aber dennoch war es ein grosser Schritt. Mit dem Online-Selektionstool wurden wir agiler, digitaler und der gesamte Prozess wurde schneller und effizienter, was am Schluss den Bewerbenden zugutekommt. Die offenen Lehrstellen werden weiterhin ab Anfang Oktober auf LENA (Lehrstellennachweis Kt. Zürich) und auf unserer Website bvz.zuerich ausgeschrieben.

### Auch der Laufbahnplanungskurs wurde mit digitalen Tools ergänzt

Ziel des 3-teiligen Kurses «Gut vorbereitet auf die Stellensuche» ist, die Lernenden bei der Bewerbung für die erste Arbeitsstelle nach der Lehre bestmöglich zu unterstützen. Die inhaltlichen Schwerpunkte sind deshalb auf die Inserateanalyse, das Erstellen eines vollständigen Bewerbungsdossiers und das Üben des Bewerbungsgesprächs ausgerichtet. Portraitfotos für die Bewerbungsunterlagen, von einer professionellen Fotografin gemacht, runden das Kursangebot ab.

Es ist von zentraler Bedeutung, dass wir uns inhaltlich immer wieder an den neuesten Trends auf dem Arbeitsmarkt orientieren und damit den Lernenden eine ideale Grundlage für die erfolgreiche Stellensuche geben.

So wird unser Laufbahnplanungskurs weiterhin in einer Mischform von Präsenz- und Onlineunterricht durchgeführt. Digitale Tools wie Padlet, Mentimeter und Learning-Apps, um nur einige zu nennen, wurden integriert und helfen uns, die Kursinhalte noch attraktiver zu vermitteln.

### Für unsere Partner-Lehrbetriebe

#### bvz connects

Endlich war es wieder möglich, unseren Netzwerkanlass «bvz connects» durchzuführen. Gastgeber war unser Partner Siemens Schweiz AG. Nach den News aus dem bvz und der Vorstellung der Lernendenausbildung bei Siemens präsentierten uns die Lernenden mit praktischen Beispielen die Inhalte der Automation-Ausbildung. Der Austausch mit den anderen Partner-Lehrbetrieben und den Mitarbeitenden des bvz wurde mit einem reichhaltigen Apéro abgerundet. Was für ein schöner Nachmittag/Abend mit den Praxisausbildner/-innen unserer Partner-Lehrbetriebe. Danke für dieses Engagement! Ein Dank geht auch an das Team der Siemens Schweiz AG für die Führung und den offerierten Apéro.

Auch alle anderen Seminare/Veranstaltungen konnten wieder im gewohnten Rahmen vor Ort durchgeführt werden.

## Zahlen und Fakten

### Abschlussquoten

#### Erfolgreiche Abschlüsse

Vorgabe 90 %

effektiv 86.5 %

#### Im Sommer 2022 abgeschlossene Ausbildungen

bestanden 45  
nicht bestanden (davon repetieren 4) 7

#### Beschäftigung nach Abschluss

Vorgabe 85 %

effektiv 89 %

#### Einsatz der Jugendlichen nach erfolgreichem Abschluss der Ausbildungen

Arbeit mit Vertrag 32  
Anschlusslehre od. Weiterbildung 9  
noch keine Anschlusslösung 4

#### Herkunft der Jugendlichen

Schweizer/innen 64 %

Ausländer/innen 36 %

#### Lernende mit Migrationshintergrund

Schweizer/innen und Ausländer/innen 85 %

#### Begleitete Jugendliche nach Geschlecht

männlich 69 %

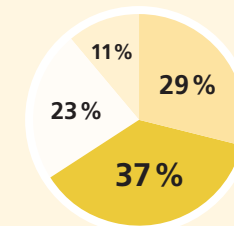
weiblich 31 %

#### Alter beim Eintritt

Stichtag Start neues Lehrjahr  
10. August 2022 73

unter 17 Jahre 37 % 21  
17 bis 20 Jahre 29 % 27  
21 bis 25 Jahre 23 % 17  
über 25 Jahre 11 % 8

in %





«Durch die grossartige Möglichkeit des bvz durfte ich meine Lehre als Hotel-Kommunikationsfachfrau bei THE FLAG Zürich beginnen. Dafür bin ich dem bvz sowie THE FLAG Zürich sehr dankbar und werde alles dafür tun, um die Lehre in 3 Jahren erfolgreich abzuschliessen. Ich bin zuversichtlich, dies durch die Betreuung und Unterstützung zu erreichen.»

Marija Cvetković,  
Hotel-Kommunikationsfachfrau EFZ,  
1. Lehrjahr

Partner-Lehrbetrieb: The Flag Zürich

## Lehrstellenpaten, Gönner/Sponsoren

### Lehrstellenpaten

- Marina Arnhold
- Marco Beutler
- Margrit und Josef Estermann
- Beat Freihofer
- Prof. Dr. Peter Forstmoser und Prof. Dr. Regina Ogorek
- Sandra Gerschwiler
- Anita Gut Scherler und Matthias Scherler
- Thomas Habegger
- Balz Hösly
- Jakob Juchler
- Heinz Kunz
- Christiane Roth Consulting
- Werner Sieber

### Gönner und Sponsoren

- Check your Chance
- FIFA
- Gemeinde Niederhasli
- Röm.-kath. Kirchgemeinde Zollikon
- ROKJ Stadt Zürich
- ROKJ Pfannenstiel
- Siemens Schweiz AG
- Stadt Zürich
- Stiftung Zürich-Jobs
- Werner Dessauer Stiftung Zürich-Jobs
- eine weitere Stiftung

### ***Danke für Ihre Unterstützung***

Der bvz bedankt sich herzlich bei allen Paten, Gönnern, Sponsoren und Spendern für ihre grosszügige Unterstützung. Spenden heisst nicht schenken, sondern säen. In diesem Sinne freuen wir uns auf eine vielfältige Zukunft unserer Lernenden.



## Partner-Lehrbetriebe

### Assistent/-in Gesundheit und Soziales EBA

- Almacasa Friesenberg
- Almafamilia AG

### Automatikmonteur/-in EFZ, Schwerpunkt Schaltanlagen

- Bouygues E&S InTec Schweiz AG
- ETM Energie-Technik Meier AG
- Hiltag AG
- Hocoma Medical GmbH
- Siemens Schweiz AG
- SIRAX – Energy AG
- SR Technics Switzerland AG
- Walo Bertschinger AG

### Bekleidungsnäher/-in EBA

- MARKANT
- pi.collections GmbH

### Bekleidungsgestalter/-in EFZ, Schwerpunkt Herrenbekleidung

- MARKANT

### Büroassistent/-in EBA

- Baugenossenschaft des eidg. Personals (BEP)
- Freie Evangelische Schule
- Gemeinde Küsnacht, Alters- und Gesundheitszentren Küsnacht
- Solidar Suisse

### Detailhandelsassistent/-in EBA

- Confiseur Bachmann AG
- Voi Partner Kilchberg

### Detailhandelsfachfrau/-mann EFZ

- Confiseur Bachmann AG
- Denner Satellit Wald ZH
- Winmar Lebensmittel GmbH

### Elektroinstallateur/-in EFZ

- Pro – Elektrik AG
- SmartLS Electric AG

### Fachfrau/-mann Betreuung EFZ, Fachrichtung Menschen mit Beeinträchtigung

- IWB Integriertes Wohnen für Behinderte
- Noveos Geschäftsstelle
- Stiftung zur Palme

### Fachfrau/-mann Betriebsunterhalt EFZ, Schwerpunkt Hausdienst

- aki, kath. Hochschulgemeinde
- ASIG Wohngenossenschaft
- Baugenossenschaft des eidg. Personals (BEP)
- Baugenossenschaft Linth Escher
- Baugenossenschaft Zentralstrasse
- Berufsschule Bülach
- DS Facility Services AG
- Evang.-ref. Kirchgemeinde Winterthur Seen
- Familienheim-Genossenschaft Zürich
- FIFA
- GBMZ Gemeinnützige Bau- und Mietergenossenschaft Zürich
- Gemeinnützige Baugenossenschaft Limmattal (GBL)
- Gemeinnützige Baugenossenschaft Röntgenhof Zürich
- Genossenschaft Baufreunde
- Griwa AG Liegenschaftspflege und Reinigung
- Hyatt Regency Zurich Airport The Circle & The Circle Convention Center
- IG Rote Fabrik

- Kantonsschule Wiedikon
- Kath. Pfarramt Liebfrauen
- Primarschule Regensdorf
- Primarschule Steinmaur
- Radisson Hotels Switzerland AG
- Rafaelschule Heilpädagogische Tagesschulen
- Reformierte Kirche Furttal
- Reformierte Kirche Thalwil
- Reformierte Kirche Zürich Kirchenkreis 1 Altstadt
- Röm.-kath. Kirchgemeinde Guthirt
- Röm.-kath. Pfarramt Maria Lourdes
- Röm.-kath. Pfarramt und Kirchgemeinde St. Martin
- Schule Erlenbach
- Seelsorgeraum St. Anton/Maria Krönung
- Sekundarschulpflege Regensdorf/Buchs/Dällikon
- Sheraton Zurich Hotel
- Shoppi Tivoli Management AG
- Siedlungsgenossenschaft Eigengrund
- Spectren AG
- Tertianum AG, Residenz Horgen
- Tertianum Villa Böcklin
- Waser Works AG

### Fahrradmechaniker/-in EFZ

- Swiss E-Mobility Group (Schweiz) AG

### Gärtner/-in EBA, Fachrichtung Garten- und Landschaftsbau

- Gemeinnützige Baugenossenschaft Limmattal (GBL)

### Gärtner/-in EFZ, Fachrichtung Garten- und Landschaftsbau

- Familienheim-Genossenschaft Zürich

### Haustechnikpraktiker/-in EBA, Fachrichtung Sanitär

- Alka Haustechnik

### Hauswirtschaftspraktiker/-in EBA

- Privates Seniorenzentrum SUNNMATT

### Holzbearbeiter/-in EBA

- Holy WOOD AG

### Hotellerieangestellte/-r EBA

- Pro Filia

### Informatiker/-in EFZ, Fachrichtung Applikationsentwicklung

- bitvoodoo ag
- Now Services GmbH

### Informatiker/-in EFZ, Fachrichtung Systemtechnik

- INFRAS
- Pro Helvetia
- Pro Infirmis Schweiz
- Walo Bertschinger Central AG

### Kauffrau/Kaufmann EFZ

- Achermann Bau und Sanierung AG
- Agosti AG Die Malermeister
- Baugenossenschaft mehr als wohnen
- Baugenossenschaft Sonnengarten Zürich
- berufsbildner.ch AG
- Familienheim-Genossenschaft Zürich
- Gemeinnützige Baugenossenschaft Limmattal (GBL)
- Hocoma Medical GmbH
- Hydroplant AG
- job impuls AG
- Kath. Kirche im Kanton Zürich Einsatzorte: Caritas Zürich, Jugendseelsorge Zürich, Paulus Akademie, Synodalrat
- Kath. Pfarramt Liebfrauen
- Mediq Suisse AG
- Microsoft Schweiz GmbH
- OdA Soziales Zürich
- Paul Forrer AG
- PwC
- Reformierte Kirche Thalwil

- Röm.-kath. Pfarramt Maria Lourdes
- Röm.-kath. Pfarramt St. Konrad
- Sanacare AG
- Schweizerisches Rotes Kreuz  
Kanton Zürich
- Sekundarschulpflege  
Regensdorf/Buchs/Dällikon
- Stiftung Ferien im Baudenkmal
- Stiftung Werkheim Uster
- SVTI Schweizerischer  
Verein für technische Inspektionen
- Swiss Safety Center AG
- Switzerland Global Enterprise
- tempoX Personaldienstleistungen AG
- The Flag Zürich
- Verband der röm.-kath.  
Kirchgemeinden der Stadt Zürich
- Verein PRS PET-Recycling Schweiz
- Verein Wohnzentrum Frankental

#### **Logistiker/-in EFZ, Fachrichtung Lager**

- Itema-Systems GmbH
- Stadtspital Triemli

#### **Maler/-in EFZ**

- Agosti AG Die Malermeister
- E. Tamo GmbH
- Gemeinnützige Baugenossenschaft  
Limmattal (GBL)
- Pro Paint Malergeschäft GmbH

#### **Malerpraktiker/-in EBA**

- Agosti AG Die Malermeister
- ISI & HEGGLIN AG

#### **Montage-Elektriker/-in EFZ**

- SmartLS Electric AG

#### **Polydesigner/-in 3D EFZ, Schwerpunkte Kreation, Realisation, Styling**

- 2communicate ag
- Ciolina AG
- Richnerstutz AG
- Schweizerisches Nationalmuseum
- SRF Schweizer Radio und Fernsehen
- Theater Basel

#### **Restaurantangestellte/-r EBA**

- Naanu GmbH

#### **Unterhaltspraktiker/-in EBA**

- Alters- und Pflegezentrum Herrenbergli
- Evang.-ref. Kirchgemeinde Horgen
- Heilpädagogisches Institut St. Michael
- Pfarrei Herz Jesu Oerlikon
- Röm.-kath. Kirchgemeinde St. Katharina
- Röm.-kath. Kirchgemeinde Wallisellen  
Pfarrei St. Antonius
- Sekundarschulpflege  
Regensdorf/Buchs/Dällikon



## **Kontakt**

Stiftung bvz  
Berufslehr-Verbund Zürich  
Ausstellungsstrasse 36  
8005 Zürich  
Tel. 044 278 81 00  
bvz.zuerich

## **Impressum**

**Ausgabe:** November 2022  
**Auflage:** 600  
**Druck:** Fröhlich Info AG  
**Fotografien:** Iris Ritter  
**Grafik:** Esther Solèr

**Texte und Redaktion:**  
Dr. Magi Estermann  
Michael Kraft  
Sandra Gerschwiler  
Ronny Bäurle  
Christian Sieber  
Bruno Siegenthaler

## ***An die Partner-Lehrbetriebe***

**Für Ihr Engagement und Ihre positive Einstellung  
gegenüber den Lernenden bedanken wir uns herzlich.**

**Mit Ihrer Unterstützung haben dieses Jahr  
86.5% der Lernenden das Qualifikationsverfahren  
bestanden. Wir freuen uns mit Ihnen gemeinsam  
die Zukunft zu planen.**

**22**  
— JAHRE —  
1999 – 2021

**bvz**