

Jahresbericht

Lehrjahr

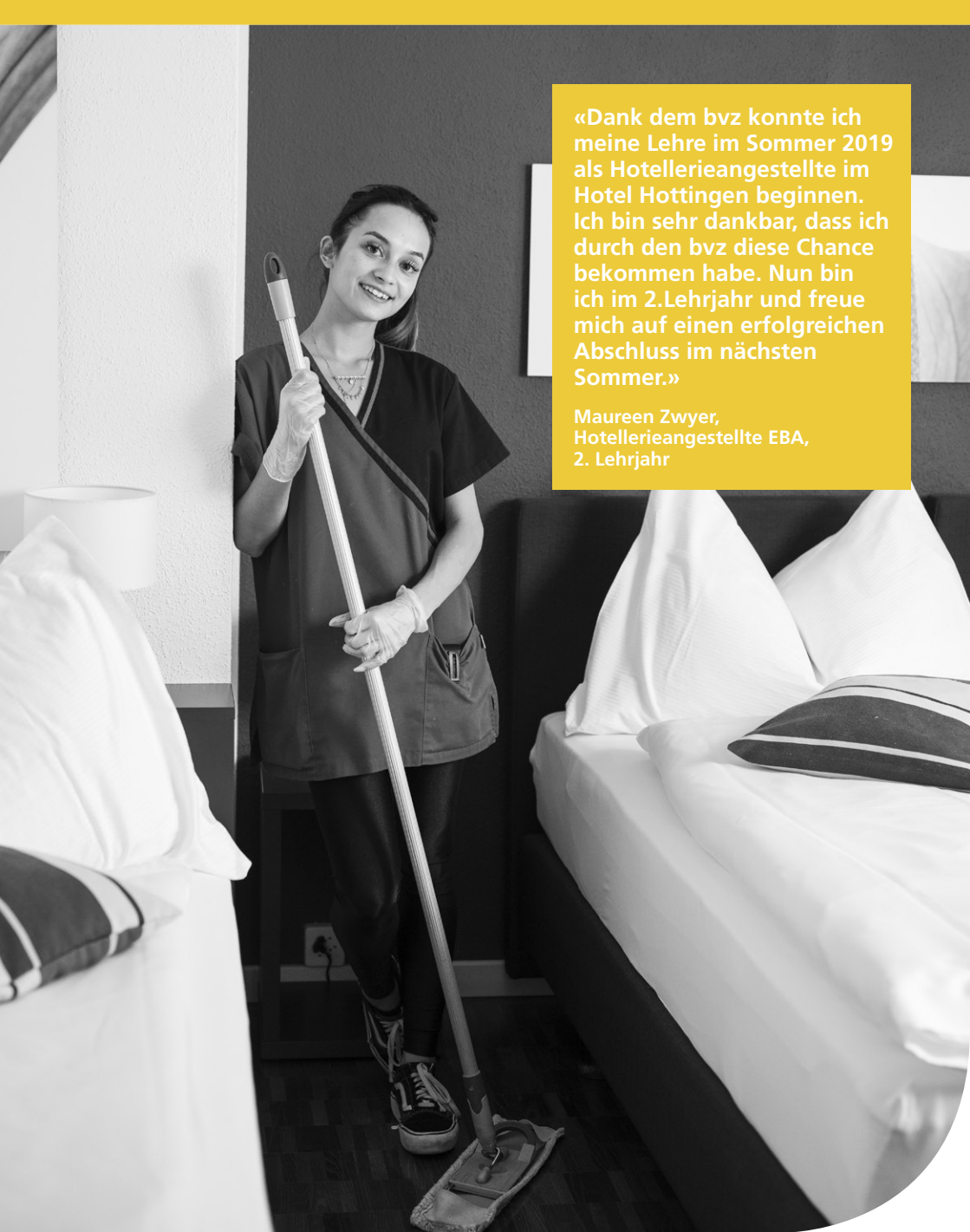
2020
2021

22

— JAHRE —
1999 – 2021

 **bvz**
Berufslehr-
Verbund
Zürich

Der Verbund ist eine Lösung mit Vorteilen für alle.



«Dank dem bvz konnte ich meine Lehre im Sommer 2019 als Hotellerieangestellte im Hotel Hottingen beginnen. Ich bin sehr dankbar, dass ich durch den bvz diese Chance bekommen habe. Nun bin ich im 2. Lehrjahr und freue mich auf einen erfolgreichen Abschluss im nächsten Sommer.»

Maureen Zwyyer,
Hotellerieangestellte EBA,
2. Lehrjahr

Inhalt

- Grusswort** 5
- Stiftungsrat** 6
- Team** 7
- Rückblick und Ausblick** 9
- Lernende 2020/2021** 11
- Berichte aus den Fachbereichen** 12
- Finanzen** 17
- Projekte/Dienstleistungen** 22
- Zahlen und Fakten** 25
- Lehrstellenpaten, Gönner/Sponsoren** 27
- Partner-Lehrbetriebe** 28
- Impressum/Kontakt** 31

Schenken Sie Jugendlichen Perspektiven und unterstützen Sie den **bvz** bei der Ausbildung von Lernenden

IHRE
UNTER-
STÜTZUNG
HILFT

bvz
Berufslehr-
Verbund
Zürich

berufslehrverbund.ch

Grusswort

Liebe Leserin, lieber Leser

Corona zum Zweiten! Auch das zurückliegende Geschäftsjahr war geprägt durch die Pandemie, die dem bvz immer wieder Anpassungen an veränderte Situationen abverlangte: erschwerte Akquisitionen bei Lernenden und Lehrbetrieben, Vorsicht im Umgang mit möglichen Ansteckungen, Home-Office usw.

Umso bemerkenswerter: Das ISO-Audit unseres Betriebs hat gute Bewertungen ergeben, der bvz ist in der Krise resilient geblieben und hat Chancen kreativ genutzt. Beispielsweise gehörten Home-Office und das Arbeiten mit Zoom schon bald zum Berufsalltag.

Stolz kann der bvz auch auf seine 64 Lernenden sein, die in diesem schwierigen Jahr den Lehrabschluss geschafft haben. All jenen, die sie auf ihrem Weg begleitet und unterstützt haben, sei hier herzlich gedankt: den Partner-Lehrbetrieben, dem bvz-Team, den Geldgebern.

Der bvz ist 22 Jahre alt. Dieser Geburtstag wird 2021 gebührend gefeiert. Die intensiven Vorbereitungen haben Spass gemacht!



Dr. Magi Estermann
Stiftungsratspräsidentin



Sandra Gerschwiler
Geschäftsführerin

Stiftungsrat



Magi Estermann



Lisa Berrisch



Marco Beutler



Kathy Riklin

Präsidium

Dr. Magi Estermann
Präsidentin

Lisa Berrisch
Vizepräsidentin

Mitglieder

Marco Beutler
Leiter Personal Gesamtbank
Zürcher Kantonalbank

Dr. Kathy Riklin
Alt-Nationalrätin

Prof. Michèle Rosenheck
Direktorin Laufbahnzentrum
Stadt Zürich

Matthias Scherler
Partner Deloitte Consulting AG

lic. jur. Thomas Schindler
Partner Kämpfen Rechtsanwälte

Richard Späh
Architekt



Michèle Rosenheck



Matthias Scherler



Thomas Schindler



Richard Späh

Team



Sandra Gerschwiler



Patrice Bachmann



Prisca Erb



Bruno Siegenthaler



Sylvie Appenzeller

Geschäftsführung

Sandra Gerschwiler
Geschäftsführerin

Mitglied Geschäftsleitung

Patrice Bachmann (ab 01.02.2021)
Bereichsleiter

Prisca Erb (bis 31.03.2021)
Bereichsleiterin

Bruno Siegenthaler
Bereichsleiter

Berufsbildungskoordination/ Coaching

Sylvie Appenzeller (ab 01.05.2021)
Berufe Polydesign 3D

Sarah Dörfler
Kaufmännische Berufe

Nicole Güntert
Lerncoach HALO

Michael Gut
Berufe Betriebsunterhalt,
supported education, Lerncoaching

Jarek Kostka
Berufe Betriebsunterhalt,
Soziales & Gesundheit,
Gebäudereinigung,
supported education

Sabrina Randò
Kaufmännische Berufe, Payroll,
Finanzberatung



Sarah Dörfler



Nicole Güntert



Michael Gut



Jarek Kostka



Sabrina Randò



Nadia Schaub

Nadia Schaub

Berufe Detailhandel, Kaufmännische Berufe, Hotellerie & Gastronomie



Anna Speck

Anna Speck

Berufe Betriebsunterhalt, Gärtner Finanzberatung



Silke Stubbe

Silke Stubbe (bis 31.01.2021)

Berufe Hauswirtschaft, supported education, Lerncoaching

Nadja Walder (ab 01.03.2021)

Lerncoach HALO

Berufsbildung/Services

Gabriela Bär

Personal/Vertragswesen

Ronny Bärle

Finanzen/Payroll

Julia Koller

Assistentin Geschäftsleitung

Sabine Nasitta

Akquise

Ilona Nussberger

Assistentin Berufsbildung, Selektionsadministration

Maria-Grazia Santoro

Empfang

Christian Sieber

Kommunikation/Fundraising

Bianca van der Sluijs

Akquise/Veranstaltungen



Julia Koller



Sabine Nasitta



Ilona Nussberger



Maria-Grazia Santoro



Christian Sieber



Bianca van der Sluijs

Rückblick und Ausblick

«Wir müssen der Wandel sein, den wir in der Welt zu sehen wünschen.»

Mahatma Gandhi

Unser duales Berufsbildungssystem bildet eine Brücke von der Lernwelt zur Arbeitswelt. Zusammen mit den Partner-Lehrbetrieben, den Berufsfachschulen und den überbetrieblichen Kursen leisten wir als Brückenbauer einen wichtigen Beitrag. Herzlichen Dank an alle unsere Partner!

Zwei Drittel der Jugendlichen in der Schweiz absolvieren eine Lehre und damit ist diese die wichtigste Erstausbildung in der Schweiz. Rund 250 Lehrberufe stehen zur Auswahl. Die Bildungspolitik verfolgt das Ziel, dass 95 % aller 25-Jährigen über einen Sek II Abschluss verfügen, unabhängig von Herkunft und sozialem Status. Das ist ehrgeizig und bedeutet, «Brücken bauen; Brücken bauen», vom Schulunterricht zum Arbeitsalltag, vom Jugendlichen in die Erwachsenenwelt. Dieser Aufgabe fühlen wir uns im bvz, zusammen mit unseren Partnern, verpflichtet. Ein erfolgreicher Start in die Berufswelt ist wichtig. Der bvz versteht seinen Auftrag auch gesamtgesellschaftlich. Gelingt es uns, junge Menschen auf ihrem Weg in die finanzielle Unabhängigkeit erfolgreich zu begleiten, profitieren präventiv auch Gesellschaft und Wirtschaft. Für eine Grundbildung in diesem Sinn setzen wir uns tagtäglich im bvz ein.

Unsere Partner-Lehrbetriebe und Auftraggeber vertrauen uns und unsere Lernenden haben Erfolg. Unsere jährliche Umfrage hat ergeben, dass 94 % unserer Kunden (Partner-Lehrbetriebe und Lernende) mit unseren Dienstleistungen und der Zusammenarbeit zufrieden sind. Regelmässiger Austausch, gute Kommunikation und Hilfestellung bei Unsicherheit und Problemen, Entlastung, hohe Fachkompetenz und zuverlässige Zusammenarbeit sind Rückmeldungen aus der letzten Umfrage.

Im vergangenen Jahr konnten wir wiederum die meisten Anlässe nicht durchführen. Auch über den für uns so wichtigen Netzwerkanlass bvz bridge machten wir uns Gedanken. Verschieben, absagen oder neugestalten? Ja, an unserem jährlichen Netzwerkanlass ist der gegenseitige Austausch ein ganz wichtiger Baustein und das ist in einem Webinar nicht annähernd gleich möglich, dennoch haben wir es gewagt. So konnten wir unser aktuelles Lehrstellenangebot, aber auch die Selektion detailliert vorstellen und uns zudem mit der digitalen Durchführung von Anlässen vertraut machen. Gerade in dieser Zeit, wo Gefässe wie Berufsmesse, Lehrstellenbörse etc. fehlten, war es wichtig, mit den abgebenden Institutionen/Organisationen wie Schulen,

Motivationssemester und weiteren Partnern in der Berufsbildung in nahem Austausch zu bleiben. Wir hoffen, dass im November 2021 wieder ein persönlicher Austausch im Rahmen von bvz bridge möglich sein wird.

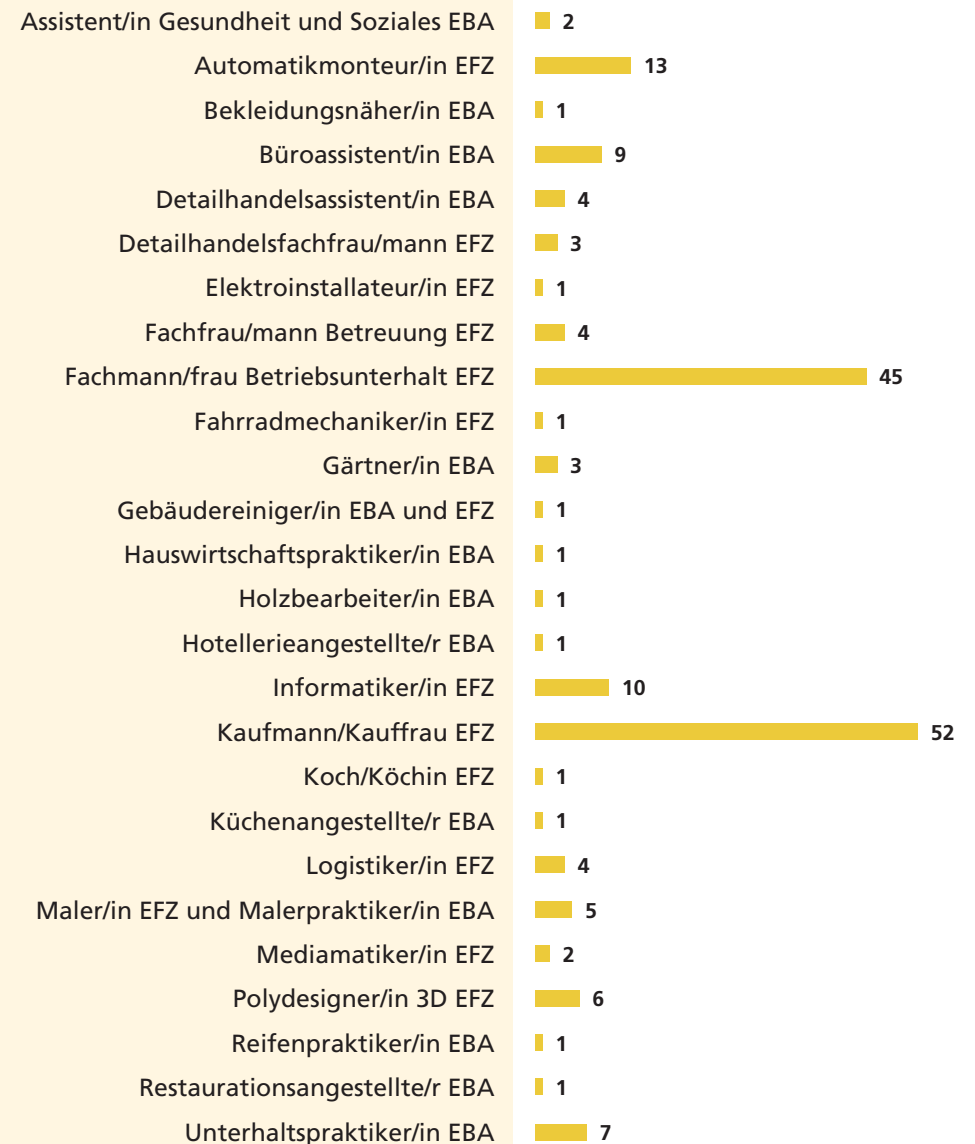
Die Laufbahnplanungskurse und Selektionshalbtage haben in kleineren Gruppen, ergänzt mit neuen digitalen Tools, wieder mehrheitlich vor Ort stattgefunden. Der höhere Aufwand in der Durchführung konnte mit den digitalen Tools (z. B. in der Auswertung) wettgemacht werden. Der Laufbahnplanungskurs zeigt Wirkung. Per Ende September haben 84 % unserer Lernenden eine Anschlusslösung gefunden.

Die Lehrstellensituation im bvz ist trotz der Corona-Pandemie, mit wenigen branchenbedingten Ausnahmen, stabil. In Zahlen heisst das, dass wir 40 neue Lehrstellen akquirieren konnten. Dies ist nur mit einem grossartigen und engagierten Team möglich, welchem dafür ein herzliches Dankeschön gebührt! Auf das Lehrjahr 21/22 bilden wir erstmals eine Bekleidungsgestalterin EFZ aus.

Mit der Einführung eines Online-Selektionstools auf den Selektionsstart Anfang Oktober machen wir einen weiteren Schritt in Richtung Digitalisierung und stellen uns den anstehenden Veränderungen und Herausforderungen. Die Implementierung des Konzepts zum Schutz vor Grenzverletzungen sowie die erste Rezertifizierung nach ISO 9001:2015 sind weitere Jahresziele für das Lehrjahr 21/22.

Der Wandel ist auch bei uns ein stetes Thema. Wir bleiben dran, denn es liegt an uns, Veränderungen nicht zu fürchten, sondern sie als Aufgabe und Chance wahrzunehmen.

Sandra Gerschwiler
Dr. Magi Estermann



Berichte aus den Fachbereichen

Attestausbildungen Gastronomie, Hauswirtschaft, Hotellerie, Detailhandel, Gewerbe

Aufgrund der vom Bund verordneten Schliessungen in der Hotellerie resp. Gastronomie standen alle Lernenden ohne Praxisausbildung da. Die OdA Hotel & Gastro formation Schweiz hat deshalb kostenlose Intensiv- und QV-Vorbereitungskurse organisiert, damit die Lernenden trotz fehlender Berufspraxis ihre Wissenslücken schliessen konnten. Weiter hat die Allgemeine Berufsschule Zürich (ABZ) angefangen, für Lernende, die erst im September/Oktober ihren Lehrvertrag erhalten haben, Kurse zur schnellen Eingliederung in die bereits laufenden Schulklassen anzubieten. Dank unseres grossen Netzwerks konnte unsere von der Schliessung betroffene Lernende Hotellerieangestellte EBA in einem unserer Partner-Lehrbetriebe bis zur Wiedereröffnung einen Stagemachen. Mit all diesen Massnahmen wurde eine lückenlose und gute betriebliche Ausbildung sichergestellt.

Leider hat ein Lernender Koch EFZ den Lehrabschluss noch nicht geschafft, obwohl er die praktische Prüfung bestanden hat. Er wird aber im nächsten Jahr die schulischen Prüfungen wiederholen und wir sind überzeugt, dass er dann sein Fähigkeitszeugnis erhalten wird.

Erstmals dürfen wir uns über erfolgreiche Abschlüsse in den Lehrberufen Malerpraktiker/in EBA und Reifenpraktiker/in EBA freuen. Auch unser Lernender Gebäudereiniger EBA hat im zweiten Anlauf die Lehre erfolgreich beendet.

Im Detailhandel hat eine Lernende erfolgreich abgeschlossen. Sie wurde auch direkt von unserem Partner-Lehrbetrieb angestellt. Das spricht für die Lernende und unsere Arbeit. Die Berufsschule für Detailhandel Zürich ist seit dem vergangenen Lehrjahr vollständig digitalisiert und arbeitet mit den Schülern über ein Lernportal, das während dem Lockdown erstellt wurde.

Technisch-gewerbliche Ausbildungen EFZ

Auch die Prüfungsvorbereitung für den Abschlussjahrgang 2021 der Fachfrauen und Fachmänner Betriebsunterhalt sowie Unterhaltspraktiker war dieses Jahr speziell. Üblicherweise führen wir mit unseren Lernenden praktische QV-Simulationen in Grossgruppen in einem unserer Partner-Lehrbetriebe durch. Aufgrund der anfangs Jahr geltenden Corona-Bestimmungen mussten wir die Simulationen umgestalten und als Online-Veranstaltung durchführen. Diese virtuellen Lernendentreffs waren in Grossgruppen online möglich und gaben unseren Lernenden die Möglichkeit, einem

ehemaligen Lernenden und unseren Berufsbildungskoordinatoren Fragen zum bevorstehenden Qualifikationsverfahren zu stellen. Dabei konnte auf Prüfungsängste eingegangen und Unsicherheit abgebaut werden. Einige Partner-Lehrbetriebe führten mit viel Engagement im Ausbildungsbetrieb Einzel-Prüfungssimulationen durch. Dieses Engagement widerspiegelte sich in den Ergebnissen. Zwei Lernende schlossen in der praktischen Prüfung mit den Noten 5.3 resp. 5.4 ab.

Auch im neuen Lehrjahr startete eine grosse Gruppe von Jugendlichen ihre Ausbildung im Bereich Betriebsunterhalt. An den Einführungstagen konnten wir 21 zukünftige Fachfrauen und Fachmänner Betriebsunterhalt sowie Unterhaltspraktiker begrüßen.

Weiter haben alle Lernenden aus den Bereichen Automation, Informatik, Mediamatik und Malerei ihre Lehre erfolgreich abgeschlossen. Hervorzuheben ist dabei die IPA (individuelle praktische Arbeit) eines Repetenten, welche mit der Note 5.4 bewertet wurde. Einmal mehr hat uns dies gezeigt, dass ein Zusatzjahr immer auch eine Chance ist und meistens zum verdienten Erfolg führt. Und zum ersten Mal dürfen wir uns über einen Abschluss als Logistiker/in EFZ freuen.

Kaufmännische Ausbildungen

21 Lernende Kauffrau/Kaufmann EFZ haben diesen Sommer die Lehre erfolgreich abgeschlossen und damit das eidgenössische Fähigkeitszeugnis EFZ in Empfang nehmen dürfen. Ebenfalls erfolgreich abgeschlossen haben unsere 4 Lernenden Büroassistent/in EBA.

Danke für Ihr Engagement

Ein herzlicher Dank gilt allen Partnern, Praxisausbildner/-innen und Mitarbeitenden für den Einsatz, die Geduld und die Freude am Ausbilden. Ohne die engagierte Mitwirkung aller wären die Schaffung der Lehrstellen und die erfolgreiche Ausbildung der bvz-Lernenden nicht möglich.

Alle Lernenden Kauffrau/Kaufmann EFZ haben mit einer guten bis sehr guten mündlichen betrieblichen QV-Note abgeschlossen. Dies ist zu einem grossen Teil das Verdienst unserer engagierten Praxisausbilder/innen. Zudem führen wir jedes Jahr zur Prüfungsvorbereitung interne Probeprüfungen mit Prüfungsexpertinnen/Prüfungsexperten durch.

Im Rahmen der bvz-Diplomfeier wurden 4 Lernende Kauffrau/Kaufmann EFZ sowie 3 Lernende Büroassistent/in EBA mit einer sehr guten Schlussnote (Note 5.1 oder höher) besonders geehrt. 2 Lernende Büroassistent/in erreichten mit den Noten 5.7 resp. 5.3 sogar einen eidgenössischen Rang.

Aktuell bietet der bvz 15 Lernenden im dritten Lehrjahr und 15 Lernenden im zweiten Lehrjahr einen Ausbildungsplatz an. Im August 2021 haben wiederum 14 Jugendliche ihre Ausbildung zur Kauffrau/zum Kaufmann EFZ oder zur Büroassistentin/zum Büroassistenten EBA gestartet.

Gesundheit und Soziales

Auch dieses Jahr fand die Abschlussprüfung aufgrund der Pandemie und der damit verbundenen starken Arbeitsbelastung in den Institutionen ohne die individuelle praktische Arbeit (IPA) statt. Beide Lernenden Fachfrau/Fachmann Betreuung EFZ, Fachrichtung Menschen mit Beeinträchtigung haben trotz ihrer ausserordentlichen Herausforderung das QV mit sehr guten Leistungen erfolgreich bestanden. Zudem haben beide Partner-Lehrbetriebe betriebsintern eine eigene IPA (interne praktische Arbeit) für die zwei Lernenden durchgeführt und ihnen eine Festanstellung angeboten. Was für eine schöne Anerkennung!

Die berufliche Grundbildung der Betreuungsberufe startet zudem dieses Jahr mit einer total revidierten Bildungsverordnung. Wir sind auf diese Neuerungen gespannt und sehen der Weiterentwicklung im Berufsfeld positiv entgegen.

Supported Education (sed)

Das Programm Supported Education (sed) bieten wir seit 2017 in Zusammenarbeit mit der Sozialversicherungsanstalt des Kantons Zürich (SVA) und Zürcher Gemeinden an.

Im Lehrjahr 2020/2021 befanden sich rund 20 Teilnehmende in verschiedenen Berufen bei uns in der begleiteten Ausbildung Supported Education (sed). Das Programm ermöglicht eine noch engere Begleitung und Unterstützung der praktisch begabten

Jugendlichen und jungen Erwachsenen und ist damit eine grosse Chance für die Integration dieser jungen Menschen in den 1. Arbeitsmarkt.

Immer wieder bieten wir Jugendlichen, welche einen Lehrabbruch hinter sich haben, die Möglichkeit einer Lehrfortsetzung und damit die Möglichkeit eines erfolgreichen Lehrabschlusses.

Wir gratulieren herzlich unseren insgesamt 64 erfolgreichen Absolventinnen und Absolventen

Azemi Arion, Baqaj Valon, Baumgartner Johanna Olivia, Beerli Urszula, Beqiraj Drinor, Berisha Valdet, Bostan Agit, Bunjaku Adriatik, Collins Hailey Miley, De Luca Alessia, Eker Berna Melisa, El Dada Omar, Filipe Sumbo Maria Cani, Frei Adina Joy, Giarletta Luca, Grambor Kelly, Harlacher Remus Leonardo, Haziri Anita, Haziri Valbone, Herzig Nicole, Hotnjani Besir, Hussein Aida, Hussein Javid, Kahase Robel, Kamoko Ephraim, Kasumi Adonis, Kos Vanja, Lemos da Silva Daniela, Lingeswaran Nithanchali, Mallepell Melanie, Marchant Orlando German, Marjatshang Tenzin Seldoen Luna, Matheson Jeevan William, Mehe Hawar, Mercedes Aisha Jaudx, Metali Luis, Mijatovic Mihajlo, Miñano Nythan Senin, Mirzai Ali Mohammad, Monteiro Carvalhais Sandro, Muruganathan Lathurschan, Musa Drin, Nasra Mohamed Omar, Phasuk Nuthchunya, Rasuli Abdulrahman, Reka Meldin, Rieder Leonardo Robert, Rosario Santos Ricki Junior, Salatino Romina, Santhakumar Mathusa, Sebele Jan, Sedo Luis Mauricio, Siagian Olivier Timothy Hasudungan, Sivakumar Prithyha, Sorio Moara, Sousa Teixeira Mariana, Srikamalan Apinan, Sto Husam, Tharmalingam Mileni, Thillai Shanmuganathan Janani, Velramanan Lakshika, Vigneswaran Aisvin, Zebeljan Milica, Zeciri Alisan



«Eine Lehre als Informatiker war schon immer mein Traum. Nach zwei Jahren mühsamer Suche bekam ich kurz vor dem Sommer 2019 die Lehrstelle als Informatiker EFZ Systemtechnik. Dank dem bvz kann ich mich beweisen und danke allen für ihr Vertrauen. Zurzeit bin ich im dritten Lehrjahr und werde durch die Unterstützung meines BK's und meines Praxisausbildners die Lehre nächstes Jahr erfolgreich abschliessen. Die Lehre als Informatiker ist sehr abwechslungsreich und spannend, da ich jeden Tag etwas Neues lernen kann. Seit Beginn meiner Ausbildung hat sich auch die Informatik stetig weiterentwickelt und ich freue mich sehr, Teil dieser Weiterentwicklung zu sein.»

Oktay Yildiran,
Informatiker EFZ Systemtechnik,
3. Lehrjahr

Partner-Lehrbetrieb: Pro Infirmis

Finanzen



Bilanz per 31. Juli

Aktiven (in CHF)	2021	2020
Flüssige Mittel	3'512'933	3'446'090
Forderungen	161'894	152'601
Aktive Rechnungsabgrenzung 1)	82'021	100'374
Umlaufvermögen	3'756'848	3'699'065
Anlagevermögen	69'503	72'903
Aktiven	3'826'351	3'771'968
Passiven (in CHF)	2021	2020
Kreditoren	46'685	67'052
Passive Rechnungsabgrenzung 2)	790'238	742'001
Kurzfristige Verbindlichkeiten	836'923	809'053
Sozialfonds	2'859	1'123
Zweckgebundene Fonds	443'424	434'523
Fondskapital	446'283	435'646
Stiftungskapital	1'000'000	1'000'000
Entwicklungs- + Projektfonds	390'000	390'000
Lernenden-Fonds	445'133	446'000
Erarbeitetes freies Kapital	691'269	646'990
Jahresergebnis	16'743	44'279
Organisationskapital	2'543'145	2'527'269
Passiven	3'826'351	3'771'968

Hinweis auf den Revisionsbericht:

Die Buchführung und Jahresrechnung wurden von der Von Graffenried AG Treuhand im September 2021 geprüft und abgenommen. Der Revisionsbericht kann auf Wunsch am Geschäftssitz der Stiftung bvz Berufslehr-Verbund Zürich eingesehen werden.

Betriebsrechnung vom 1. August bis 31. Juli

Ertrag (in CHF)	2020/2021	2019/2020
Allgemeine Spenden 3)	75'750	47'950
Beiträge Sozialdepartement Stadt Zürich	469'276	512'930
Beiträge SVA 4)	346'381	205'255
Übrige Beiträge aus Geldern der öffentlichen Hand	132'811	169'199
Spenden und Beiträge	1'024'218	935'334
Ertrag Partner-Lehrbetriebe	3'246'118	3'292'548
Erträge aus Infrastruktur-Vermietung	1'800	3'715
Diverser Ertrag	21'985	23'878
Übriger Ertrag	3'269'903	3'320'141
Betriebsertrag	4'294'121	4'255'475

Aufwand (in CHF)	2020/2021	2019/2020
Ausbildungsaufwand Lernende	-259'304	-286'927
Löhne Lernende	-1'720'600	-1'756'111
Betreuung Lernende	-1'337'914	-1'318'697
Information und Bildung	-185'132	-183'525
Direkter Aufwand	-3'502'950	-3'545'260
Personalaufwand	-250'884	-251'956
Sachaufwand 5)	-525'757	-408'004
Abschreibungen	-3'400	-3'400
Übriger Aufwand	-780'041	-663'360
Betriebsaufwand	-4'282'991	-4'208'620
Betriebsergebnis	11'130	46'855
Finanzergebnis	-358	-281
Ausserordentlicher und periodenfremder Ertrag	15'741	3'726
Ergebnis vor Veränderung des Fondskapitals	26'513	50'300
Entnahme aus zweckgebundenen Fonds	3'763	3'109
Zuweisung an zweckgebundene Fonds	-14'400	-9'130
Ergebnis vor Zuweisungen an Organisationskapital	15'876	44'279
Entnahme aus Entwicklungs- und Projektfonds	867	-
Zuweisung an erarbeitetes freies Kapital	-16'743	-44'279
Ergebnis nach Zuweisungen	0	0



Anhang Finanzen 2020/2021

Grundsätze der Buchführung und Rechnungslegung, Bewertungsgrundlagen

Die Rechnungslegung der Stiftung bvz Berufslehr-Verbund Zürich erfolgt in Übereinstimmung mit dem Personenrecht des Zivilgesetzbuches (Dritter Abschnitt: Die Stiftungen, Art. 83a–83c) und dem 32. Titel des Obligationenrechts «Kaufmännische Buchführung und Rechnungslegung» (Artikel 957–960).

Bewertungsgrundsätze

Die Bewertung erfolgt grundsätzlich zu Anschaffungskosten unter Berücksichtigung der planmässigen und ausserplanmässigen Abschreibungen und Wertberichtigungen.

Erläuterungen zur Bilanz und Betriebsrechnung

- 1) Aktive Rechnungsabgrenzung:
Rechnungsstellung an SVA für Ausbildungsbeiträge supported education erfolgt jeweils rückwirkend
- 2) Passive Rechnungsabgrenzung:
Rückstellungen für laufende Projekte, Ausbildung Lernende und Jubiläum, bereits fakturierte Firmenbeiträge 01.–09.08.2021, Überzeitguthaben Mitarbeitende sowie noch nicht verrechnete Verbindlichkeiten
- 3) Allgemeine Spenden:
Spende 150-Jahr-Jubiläum ZKB
- 4) Beiträge SVA:
Wachstum Programm supported education
- 5) Sachaufwand:
Rückstellung Erneuerung Hardware (Mobile Geräte)

«Der bvz Berufslehr-Verbund Zürich ermöglicht es mir durch den Betriebswechsel während den vier Jahren Lehrzeit, mehrere verschiedene Richtungen meines Berufes kennen zu lernen. Dadurch erhalte ich viele unterschiedliche Einblicke in die Berufswelt. Auch schätze ich die Unterstützung, die ich erhalte, wenn ich diese benötige. Dies sind gute Voraussetzungen, um die Lehrzeit erfolgreich abzuschliessen.»

Janine auf der Mauer,
Polydesignerin 3D EFZ,
2. Lehrjahr



Partner-Lehrbetrieb: Landesmuseum Zürich

Projekte/Dienstleistungen

Folgende Projekte/Dienstleistungen konnten wir im letzten Jahr erfolgreich umsetzen, fortsetzen und weiterentwickeln.

Konzept «Schutz vor Grenzverletzung»

Die Begleitung von Jugendlichen und jungen Erwachsenen in der Ausbildung, wie auch der tägliche Umgang unter uns Mitarbeitenden erfolgt immer in einem Spannungsverhältnis von Nähe und Distanz, Freiheit und Abhängigkeit, Selbstbestimmung und Fremdbestimmung. Dabei gilt es, die eigene und fremde physische, psychische und sexuelle Unversehrtheit jederzeit zu wahren. Dies stellt im Begleitungsalltag oft eine Gratwanderung dar. Doch gilt es Grenzverletzungen jeglicher Art mit Nachdruck zu verhindern. Der Prävention kommt dabei eine besondere Bedeutung zu.

Auf Lehrbeginn 2021 hat der bvz auch ein Konzept für den Schutz vor Grenzverletzungen eingeführt.

Damit verfolgen wir das Ziel, Grenzverletzungen wie Mobbing, Ausbeutung und Gewalt durch Mitarbeitende, Lernende oder durch andere Personengruppen vorzubeugen. In einem nächsten Schritt wird nun die regelmässige Sensibilisierung der Lernenden, Mitarbeitenden und Praxisausbildenden im Zentrum stehen. Neben der Einführung von verbindlichen Standards in Risikosituationen legt das Schutzkonzept die Abläufe und Kompetenzen bei Verdachtsfällen fest, ernennt Ansprechpersonen und regelt die Zuständigkeiten bei Beschwerden.

Die Schulung aller Beteiligten erfolgt im Rahmen der Einführungstage, Lernendentreffen und Praxisausbildner-Workshops bis Ende 2021.

Für unsere Lernenden

Laufbahnplanungskurs

Ab Ende Januar werden jeweils die Laufbahnplanungskurse durchgeführt. Alle Lernenden im letzten Lehrjahr erhalten die Möglichkeit, sich frühzeitig mit dem Übergang II auseinanderzusetzen und sich nicht nur mental, sondern auch ganz konkret darauf vorzubereiten. Die Kurse wurden über die Jahre stets weiterentwickelt und aktualisiert. Die Anschlussquote nach der Lehre soll positiv beeinflusst werden. Mit aktuell 85 % ist sie zwar schon recht hoch, Potential nach oben ist aber immer vorhanden.

Ziel des Kurses ist es, sicher und selbstbewusst mit überzeugenden Unterlagen auf dem Arbeitsmarkt auftreten zu können. Die Lernenden halten am Ende des Kurses

einen aktuellen Lebenslauf mit professionellem Bewerbungsfoto sowie einen ersten Bewerbungsbrief in Händen. Es werden berufs- und branchenspezifisch Laufbahn- und Weiterbildungsmöglichkeiten sowie verschiedene Suchstrategien vorgestellt und eine persönliche Standortbestimmung durchgeführt. Die Lernenden analysieren Stelleninserate und üben Vorstellungsgespräche.

Der Kurs ist in drei Teile gegliedert und umfasst 10 Stunden. Die Schulung wird vor Ort und teilweise online durchgeführt. Der dritte Teil ist fakultativ. Dort können die Lernenden ihre bis dahin erstellten Dossiers von einer internen Fachperson korrigieren und ergänzen lassen. Als letzte Anstrengung erwarten wir von jeder/-m Lernenden bis zum Abschluss der Lehre im Minimum drei verschickte Bewerbungen. Sie alle können wiederum vorgängig im bvz zur Kontrolle vorgelegt werden.

Budgetberatung und Sozialfonds

Neu führt der bvz auch einen Sozialfonds «bring your own device (BYOD)». Dieser wurde notwendig, da alle Berufsfachschulen auf digitalen Unterricht umgestellt haben und alle Lernenden – gleich für welche Ausbildung – einen eigenen Laptop benötigen. Der Sozialfonds unterstützt diejenigen Lernenden, welche in einem finanziellen Engpass sind. Nach der individuellen Beratung der betroffenen Jugendlichen und der eingehenden Prüfung der Gesuche kann die Geschäftsleitung entsprechende finanzielle Hilfestellung anbieten. Diese Gelder stehen dem bvz nur dank den grosszügigen Spenden von ROKJ Stadt Zürich, ROKJ Pfannenstiel (www.rokj.ch) und anderen privaten Gönnern zur Verfügung.



Für unsere Partner-Lehrbetriebe

Alles ausgefallen!

Und für das neue Lehrjahr wieder geplant

Aufgrund der Pandemie konnten wir im vergangenen Lehrjahr leider keine unserer **Schulungen für neue Praxisausbildner/-innen** durchführen und auch unsere beliebten **Praxisausbildner/-innen-Workshops** mussten abgesagt werden.

Mit Beginn des neuen Lehrjahres werden Anfang September wieder die ersten 3 Halbtageskurse für die neuen Praxisausbildner/-innen unserer Partner-Lehrbetriebe durchgeführt.

Und auch die Praxisausbildner-Workshops für das erste Halbjahr sind geplant.

«Die Lehre macht uns sehr viel Spass. Dank dem bvz konnten wir zusammen diesen Sommer eine Lehre als Automatikmonteur EFZ beginnen und das Basislehrjahr in der Siemens starten. Die Ausbildung bei der Siemens ist fantastisch und alle sind freundlich und helfen sich gegenseitig.»

Alex Janowski & Uarchas Haji,
Automatikmonteure EFZ,
1. Lehrjahr



Partner-Lehrbetrieb: Siemens Schweiz AG

Zahlen und Fakten

Abschlussquoten

Erfolgreiche Abschlüsse

Vorgabe 90 %

effektiv 98.5 %

Im Sommer 2021 abgeschlossene
Ausbildungen **65**

bestanden **64**
nicht bestanden **1**

Beschäftigung nach Abschluss

Vorgabe 85 %

effektiv 84 %

Einsatz der Jugendlichen nach
erfolgreichem Abschluss der
Ausbildungen **64**

Arbeit mit Vertrag **39**
Anschlusslehre od. Weiterbildung **14**
noch keine Anschlusslösung **11**

Herkunft der Jugendlichen

Schweizer/innen **63 %**

Ausländer/innen **37 %**

Lernende mit Migrationshintergrund

Schweizer/innen und Ausländer/innen **86 %**

Begleitete Jugendliche nach

Geschlecht **180**

männlich **61 %**

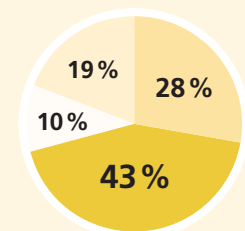
weiblich **39 %**

Alter beim Eintritt

Stichtag Start neues Lehrjahr
10. August 2020 **68**

unter 17 Jahre **28 % 19**
17 bis 20 Jahre **43 % 29**
21 bis 25 Jahre **10 % 7**
über 25 Jahre **19 % 13**

in %



Facts in Kürze

1999 Gründung bvz

2006 Umwandlung in eine Stiftung

180 Lernende in laufenden
Ausbildungen

1128 erfolgreiche

Lehrabgänger/innen bisher

150 Partner-Lehrbetriebe im
Kanton Zürich

20 Mitarbeitende

25 Lehrberufe

1 gemeinsames Ziel:

Wir bieten jungen Menschen faire
Berufschancen und sichern damit qualifizierten
Berufsnachwuchs.

Lehrstellenpaten, Gönner/Sponsoren

Lehrstellenpaten

- Marina Arnhold
- Marco Beutler
- Patrick Cotti
- Margrit und Josef Estermann
- Beat Freihofer
- Sandra Gerschwiler
- Anita Gut Scherler und
Matthias Scherler
- Thomas Habegger
- Balz Hösly
- Jakob Juchler
- Heinz Kunz
- Hugo Rolli, SIRAX
- Christiane Roth Consulting
- Werner Sieber

Gönner/Sponsoren und Spenden

- Werner Dessauer Stiftung
- FIFA
- ROKJ Stadt Zürich
- ROKJ Pfannenstiel
- Siemens Schweiz AG
- Stadt Zürich
- ZKB
- Mit Unterstützung einer
weiteren Stiftung

Danke für Ihre Unterstützung

Der bvz bedankt sich herzlich bei allen
Paten, Gönnern, Sponsoren und Spendern
für ihre grosszügige Unterstützung.
Spenden heisst nicht schenken, sondern säen.
In diesem Sinne freuen wir uns auf eine
vielfältige Zukunft unserer Lernenden.

Partner-Lehrbetriebe

Assistent/in Gesundheit und Soziales EBA

- Almafamilia AG
- Alters- und Pflegeheim AG zum Lärchenbaum

Automatikmonteur/in EFZ

- Bouygues E&S InTec Schweiz AG
- ETM Energie Technik Meier AG
- Hiltag AG
- Hocoma AG
- Siemens Schweiz AG
- Walo International AG

Bekleidungsnäher/in EBA

- MARKANT

Büroassistent/in EBA

- Baugenossenschaft des eidg. Personals (BEP)
- Drosos Stiftung
- Freie Evangelische Schule
- Gemeinde Küsnacht, Alters- und Gesundheitszentren Küsnacht
- Johann Heinrich Ernst Stiftung
- Kath. Kirche im Kanton Zürich (Einsatzort Paulus Akademie)
- Katholische Kirche St. Franziskus
- People SA

Detailhandelsassistent/in EBA

- Confiseur Bachmann AG
- Voi Partner Kilchberg

Detailhandelsfachfrau/mann EFZ

- Confiseur Bachmann AG
- Denner Satellit Wald ZH
- Voi Partner Kilchberg

Elektroinstallateur/in EFZ

- SmartLS Electric AG

Fachfrau/mann Betreuung EFZ Fachrichtung Behindertenbetreuung

- IWB Integriertes Wohnen für Behinderte
- Noveos Wohnhaus Niederuster
- Stiftung zur Palme

Fachfrau/mann Betriebsunterhalt EFZ

- aki, kath. Hochschulgemeinde
- ASIG Wohngenossenschaft
- Baugenossenschaft des eidg. Personals (BEP)
- Baugenossenschaft Milchbuck
- Baugenossenschaft Oberstrass
- Baugenossenschaft Zentralstrasse
- Berufsschule Bülach
- Evang.-ref. Kirchgemeinde Horgen
- Evang.-ref. Kirchgemeinde Winterthur Seen
- Familienheim-Genossenschaft Zürich
- FIFA
- GBMZ Gemeinnützige Bau- und Mietergenossenschaft Zürich
- Gemeinnützige Baugenossenschaft Limmattal (GBL)
- Genossenschaft Baufreunde
- Jelmoli AG
- Kath. Pfarramt Liebfrauen
- Pfarrei Heilig Kreuz
- Pfarrei Herz Jesu Oerlikon
- Primarschule Regensdorf
- Primarschule Steinmaur
- Radisson Hotels Switzerland AG
- Rafaelschule Heilpädagogische Tagesschulen
- Reformierte Kirche Furttal

- Reformierte Kirche Zürich Altstadt Kirchenkreis 1
- Reformierte Kirche Zürich Altstetten Kirchenkreis 9
- Reformierte Kirche Zürich Höngg Kirchenkreis 10
- Reformierte Kirche Zürich Schwamendingen Kirchenkreis 12
- Röm.-kath. Kirchgemeinde Guthirt
- Röm.-kath. Pfarramt Maria Lourdes
- Röm.-kath. Pfarramt u. Kirchgemeinde St. Martin
- Seelsorgeraum St. Anton/Maria Krönung
- Sekundarschulpflege Regensdorf/Buchs/Dällikon
- Shoppi Tivoli Management
- Siedlungsgenossenschaft Eigengrund
- Spectren AG
- Tertianum AG, Residenz Horgen
- Tertianum AG, Tertianum Im Vieri Schwerzenbach
- Universitätsklinik Balgrist
- Waser Works AG

Fahrradmechaniker/in EFZ

- Swiss E-Mobility Group (Schweiz) AG

Gärtner/in EBA

- Dössegger Gartenbau

- Gemeinnützige Baugenossenschaft Limmattal (GBL)

Gebäudereiniger/in EBA

- powerwork-X-gmbh

Hauswirtschaftspraktiker/in EBA

- Stiftung Mühlehalde

Holzbearbeiter/in EBA

- Holy WOOD AG

Hotellerieangestellte/r EBA

- Pro Filia/Hotel Hottingen

Informatiker/in EFZ

- bit solutions & consulting services GmbH
- bitvoodoo ag
- Carl Zeiss AG
- Hocoma Medical GmbH
- INFRAS
- Pro Helvetia
- Pro Infirmis Schweiz
- Walo Bertschinger Central AG

Kauffrau/Kaufmann EFZ

- Agosti AG Die Malermeister
- Avenir Suisse
- Baugenossenschaft mehr als wohnen
- berufsbildner.ch AG
- Deloitte Consulting AG

An die Partner-Lehrbetriebe

Für Ihr Engagement und Ihre positive Einstellung gegenüber den Lernenden bedanken wir uns herzlich. Mit Ihrer Unterstützung haben dieses Jahr **98.5% der Lernenden** das Qualifikationsverfahren bestanden. Wir freuen uns mit Ihnen gemeinsam die Zukunft zu planen.

- ETM Energie-Technik Meier AG
- Familienheim-Genossenschaft Zürich
- Freie Evangelische Schulen
- Gemeinnützige Baugenossenschaft Limmattal (GBL)
- Hocoma Medical AG
- Kath. Kirche im Kanton Zürich
- Kath. Kirche im Kanton Zürich (Einsatzort Caritas und Jugendseelsorge)
- Kath. Pfarramt Liebfrauen
- Kineo Physiotherapie
- KV Business School Zürich AG
- Mediq Suisse AG
- Microsoft Schweiz GmbH
- m-way AG
- PWC
- Röm.-kath. Pfarramt Maria Lourdes
- Röm.-kath. Pfarramt St. Konrad
- Sekundarschulpflege Regensdorf/Buchs/Dällikon
- Samsung Electronics Switzerland GmbH
- Sanacare AG
- Schneebeil Metallbau AG
- Schweizerisches Rotes Kreuz Kanton Zürich
- Securitas AG
- Stiftung Ferien im Baudenkmal
- Stiftung Werkheim Uster
- SVTI Schweizerischer Verein für technische Inspektionen
- Swiss E-Mobility Group (Schweiz) AG
- Swiss Safety Center AG
- Switzerland Global Enterprise
- tempoX Personaldienstleistungen AG
- The Flag Zürich
- Trafo Baden
- Verein PRS PET-Recycling Schweiz
- XAL Schweiz GmbH

Koch/Köchin EFZ

- 25hours Hotel Zürich West

Küchenangestellte/r EBA

- dormakaba Schweiz AG

Logistiker/in EFZ

- IteMa-Systems GmbH
- Stadtspital Triemli

Maler/in EFZ

- Agosti AG Die Malermeister
- Gemeinnützige Baugenossenschaft Limmattal (GBL)
- Pro Paint Malergeschäft GmbH

Malerpraktiker/in EBA

- ISI & HEGGLIN AG

Mediamatiker/in EFZ

- Nivens Verein
- Samsung Electronics Switzerland GmbH

Polydesigner/in 3D EFZ

- Richnerstutz AG
- Schweizerisches Nationalmuseum
- SRF Schweizer Radio und Fernsehen

Reifenpraktiker/in EBA

- Gommobil GmbH

Restaurationsangestellte/r EBA

- Serge Joy of Food

Unterhaltspraktiker/in EBA

- DS Facility Services AG
- Gemeinde Küsnacht, Alters- und Gesundheitszentren Küsnacht
- IG Rote Fabrik Zürich
- Jost Service GmbH
- Rafaelschule Heilpädagogische Tageschulen
- Röm.-kath. Kirchgemeinde St. Katharina
- Röm.-kath. Kirchgemeinde Wallisellen
- Pfarrei St. Antonius
- Alterswohnheim Tannenrauch



Kontakt

Stiftung bvz
Berufslehr-Verbund Zürich
Ausstellungsstrasse 36
8031 Zürich

Tel. 044 278 81 00

Fax 044 278 81 01

www.berufslehrverbund.ch

Impressum

Ausgabe: November 2021

Auflage: 700

Druck: Fröhlich Info AG

Fotografien: Iris Ritter

Grafik: Esther Solèr

Texte und Redaktion:

Dr. Magi Estermann

Sandra Gerschwiler

Patrice Bachmann

Ronny Bäumle

Christian Sieber

Bruno Siegenthaler

22
— JAHRE —
1999 – 2021

