

Jahresbericht

Lehrjahr

2019

 bvz

2018

 **bvz**
Berufslehr-
Verbund
Zürich

Der Verbund ist eine Lösung mit Vorteilen für alle.

«Dank dem bvz und dem Tertianum im Vieri kann ich nebst dem Leistungssport beim FC Zürich eine Ausbildung zum Fachmann Betriebsunterhalt EFZ absolvieren. Aktuell bin ich im 2. Lehrjahr und froh, immer unterstützt zu werden und so die praktische Arbeit, die Schule und den Sport unter einen Hut zu bringen.»

Jusufi Arber,
Lernender Fachmann
Betriebsunterhalt EFZ,
2. Lehrjahr



Inhalt

Grusswort	5
Stiftungsrat	6
Team	7
Rückblick und Ausblick	9
Lernende 2018/2019	11
Berichte aus den Fachbereichen	12
Finanzen	17
Projekte/Dienstleistungen	22
Zahlen und Fakten	25
Lehrstellenpaten, Gönner/Sponsoren	27
Partner-Lehrbetriebe	28
Impressum/Kontakt	31

Schenken Sie Jugendlichen Perspektiven und unterstützen Sie den **bvz** bei der Ausbildung von Lernenden

IHRE
UNTER-
STÜTZUNG
HILFT

bvz
Berufslehr-
Verbund
Zürich

berufslehrverbund.ch

bvz

Grusswort



Liebe Leserin, lieber Leser

Junge Menschen brauchen Perspektiven, Optionen für die Zukunft. Dazu gehört noch immer ein guter Beruf, der die Existenz sichert und darüber hinaus auch Freude macht. Junge sind in der Regel hoch aufnahmefähig, offen und lernbereit um ihrer Zukunft willen. Manchmal brauchen sie jedoch dafür die nötige Unterstützung und Begleitung. Was sie in dieser Zeit tun, welche Entscheide sie treffen und welche Förderung sie erhalten, legt den Grundstein für ihr späteres Leben. Matchentscheidend ist eine gute Ausbildung, die sie auch darauf vorbereitet, beruflichen und gesellschaftlichen Wandel erfolgreich zu bestehen.

Solche Ausbildungen bieten wir vom bvz mit unseren 180 Lehrstellen und dem vielfältigen Stellenangebot. Zusammen mit den 150 Firmen, welche die Lernenden in der Regel während eines Jahres berufspraktisch ausbilden und sie dann an eine andere Firma weitergeben, begleiten und unterstützen wir sie intensiv bis zu ihrem Lehrabschluss, sei dies in der EBA- oder der EFZ-Lehre. Auch nach der Lehre sind wir den jungen Berufsleuten behilflich, den Schritt in die Arbeitswelt zu tun und eine für sie passende Arbeitsstelle zu suchen.

20 Jahre sind es her, seit der bvz gegründet worden ist. In dieser Zeit haben 1'013 Lernende ihre Lehre erfolgreich abgeschlossen. Nur wenige haben es nicht geschafft. Hinter diesem Erfolg stehen viele verschiedene Akteure. Zuerst die in der Ausbildung direkt tätigen: unsere Praxisausbilderinnen und -ausbilder in den Partnerfirmen und das ganze bvz-Team mit den Berufsbildungs Koordinatorinnen und -koordinatoren. Für den Fortbestand unseres Lehrverbundes entscheidend ist auch die finanzielle Unterstützung durch öffentliche und private Geldgeber. Stellvertretend für alle sei hier die Stadt Zürich erwähnt, die uns jährlich mit namhaften Beiträgen unterstützt. Ihr verdanken wir ja auch unsere Existenz, denn der bvz ist 1999, als Lehrstellen knapp waren, im Laufbahnzentrum der Stadt Zürich gegründet und 2006 als eigenständige Stiftung konstituiert worden.

An unserem 20. Geburtstag danken wir allen Beteiligten sehr herzlich und wünschen uns eine weitere fruchtbare Zusammenarbeit zum Wohle unserer Lernenden, der Berufsleute von morgen.

Dr. Magi Estermann
Stiftungsratspräsidentin

Sandra Gerschwiler
Geschäftsführerin

Stiftungsrat



Magi Estermann



Lisa Berrisch



Heinz Kunz



Ralf Margreiter



Kathy Riklin

Präsidium

Dr. Magi Estermann
Präsidentin

Lisa Berrisch
Vizepräsidentin

Mitglieder

Heinz Kunz
Leiter Firmenkunden
Zürcher Kantonalbank

Ralf Margreiter
Bildungsgangleiter
KV Zürich Business School

Dr. Kathy Riklin
Nationalrätin

Prof. Michèle Rosenheck
Direktorin Laufbahnzentrum
Stadt Zürich

Matthias Scherler
Partner
Deloitte Consulting AG

lic. jur. Thomas Schindler
Partner
Kämpfen Rechtsanwälte

Richard Späh
Architekt



Michèle Rosenheck



Matthias Scherler



Thomas Schindler



Richard Späh

Team



Sandra Gerschwiler



Prisca Erb



Bruno Siegenthaler



Sarah Dörfler



Nicole Güntert

Geschäftsführung

Sandra Gerschwiler
Geschäftsführerin

Mitglied Geschäftsleitung

Prisca Erb
Bereichsleiterin

Bruno Siegenthaler
Bereichsleiter

Berufsbildungskoordination/ Coaching

Sarah Dörfler
Kaufmännische Berufe

Nicole Güntert
Lerncoach HALO

Michael Gut
Berufe Betriebsunterhalt,
supported education

Jarek Kostka
Berufe Soziales & Gesundheit,
Gebäudereinigung

Sabrina Randò
Kaufmännische Berufe, Payroll,
Finanzberatung

Pascale Rouilly
Lerncoach HALO

Nadia Schaub
Berufe Detailhandel,
Hotellerie & Gastronomie, Gärtner



Michael Gut



Jarek Kostka



Sabrina Randò



Pascale Rouilly



Nadia Schaub



Anna Speck

Anna Speck
Berufe Betriebsunterhalt,
Finanzberatung

Silke Stubbe
Berufe Hauswirtschaft,
supported education, Lerncoaching



Silke Stubbe

Berufsbildung/Services

Gabriela Bär
Personal/Vertragswesen

Ronny Bäurle (ab 01.10.2018)
Finanzen/Payroll

Julia Jost (ab 01.07.2019)
Assistentin Geschäftsleitung

Sabine Nasitta
Akquise

Ilona Nussberger
Assistentin Berufsbildung,
Selektionsadministration

Maria-Grazia Santoro
Empfang

Christian Sieber
Kommunikation/Fundraising

Bianca van der Sluijs (ab 1.12.2018)
Akquise/Veranstaltungen



Ronny Bäurle



Julia Jost



Sabine Nasitta



Ilona Nussberger



Maria-Grazia Santoro



Christian Sieber



Bianca van der Sluijs

Rückblick und Ausblick

«Es ist nicht wichtig, wie langsam du gehst, sofern du nicht stehen bleibst»

Konfuzius

In diesem Sinn führte der bvz Anfang Jahr Verhandlungen bezüglich einer Zusammenarbeit/Übernahme mit einem kleinen Lehrbetriebsverbund im Zürcher Oberland und konnte die Zertifizierung des Managementsystems erfolgreich abschliessen.

Der bvz erhielt Ende 2018 die Anfrage eines Lehrbetriebsverbundes bezüglich einer möglichen Zusammenarbeit. Grund für die Anfrage war, dass der Lehrbetriebsverbund aufgrund seiner Grösse die Lernenden nicht mehr kostendeckend betreuen kann. Damit verbunden war auch die Risikosituation in der Führung durch die verschiedenen Rollen (Leitorganisation und Betrieb), welche Geschäftsführerin und Geschäftsführer innehaben. Ausgangspunkt der Gespräche war für beide Organisationen, dass eine Zusammenarbeit eine win-win Situation für alle Beteiligten sein muss. Da der Lehrbetriebsverbund im 2. Arbeitsmarkt tätig ist, prüften wir insbesondere, welche Chancen und Risiken ein Eintritt des bvz in den 2. Arbeitsmarkt für die Marke bvz mit sich bringen würde. Nach intensiven Evaluationen und Abklärungen hat sich der bvz gegen ein Zusammengehen der beiden Organisationen entschieden. Hauptgrund dafür war, dass wir den bvz weiterhin klar im 1. Arbeitsmarkt positionieren wollen und ein Eintritt in den 2. Arbeitsmarkt, neben den Synergien, ein zu grosses Risiko für die Marke bvz mit sich bringt. Trotzdem waren die Gespräche und Abklärungen auch für den bvz ein Gewinn und brachten Klarheit in der Fragestellung der Positionierung.

Weiter konnten wir unser Projekt Zertifizierung abschliessen. Seit dem 13. Juni 2019 ist der bvz nach ISO 9001:2015 zertifiziert. Die Auditorin attestiert dem bvz eine hohe Fachkompetenz und Professionalität sowie eine hohe Identifikation mit der Organisation. Wir haben ein einfaches, sinnvolles Managementsystem erarbeitet, welches von den Mitarbeitenden geschätzt und genutzt wird und entsprechend auch unseren Kunden einen Nutzen bezüglich Qualität bringen wird.

Leider mussten wir im Detailhandel einen Einbruch der Lehrstellen in Kauf nehmen, da die FranchisenehmerInnen der Coop Pronto Shops keine Lernenden mehr ausbilden dürfen. Wir bedauern diese Entwicklung, da das meist familiäre Umfeld vor allem für Lernende einer EBA-Ausbildung (Attestlehre) ein grosser Gewinn war. Dagegen konnten wir in den Bereichen Hauswirtschaft und Betriebsunterhalt weitere Lehrstellen gewinnen.

Gastgeber unserer Austauschplattform bvz connects war im vergangenen Jahr der Partner-Lehrbetrieb Olympus Schweiz AG. Wir hatten dabei die Möglichkeit, die Olympus Schweiz AG als weltweit führenden Hersteller optischer und digitaler Präzisionstechnologie näher kennenzulernen und den Austausch mit anderen Partner-Lehrbetrieben zu pflegen. Herzlichen Dank für den spannenden Einblick und die grosszügige Gastfreundschaft.

Die Lehrstellensituation im bvz ist mit Ausnahme des Detailhandels weiterhin stabil. Leider erreichten wir das angestrebte Ziel, den Lehrbetriebsverbund PolydesignerIn 3D aufzubauen, (noch) nicht. Dennoch wurden gute Kontakte geknüpft und wir sind überzeugt, dass wir auf Sommer 2020 die ersten Lehrverträge in diesem für uns neuen Berufsfeld ausstellen werden.

Auf das Lehrjahr 19/20 haben wir folgende Lehrberufe in unser Programm aufgenommen: Reifenpraktiker EBA und Montage-Elektriker EFZ.

Mit Engagement stellen wir uns den anstehenden Veränderungen und Herausforderungen. Unsere Partner-Lehrbetriebe und Auftraggeber vertrauen uns und unsere Lernenden haben Erfolg. Ein erfolgreicher Start in die Berufswelt ist wichtig. Der bvz versteht seinen Auftrag auch gesamtgesellschaftlich. Gelingt es uns, junge Menschen auf ihrem Weg in die finanzielle Unabhängigkeit erfolgreich zu begleiten, profitieren auch Gesellschaft und Wirtschaft davon. Für eine Grundbildung in diesem Sinn setzen wir uns tagtäglich im bvz ein.

Sandra Gerschwiler
Dr. Magi Estermann

Lernende 2018/2019 Total Lernende: 180



Assistent/-in Gesundheit und Soziales EBA	2
Automatikmonteur/-in EFZ	14
Bekleidungsnäher/-in EBA	1
Büroassistent/-in EBA	12
Detailhandelsassistent/-in EBA	7
Detailhandelsfachfrau/-mann EFZ	4
Fachfrau/-mann Betreuung (Fachrichtung Behindertenbetreuung) EFZ	1
Fachfrau/-mann Betreuung (Fachrichtung Betagtenbetreuung) EFZ	8
Fachmann/-frau Betriebsunterhalt EFZ	44
Fahrradmechaniker/-in EFZ	2
Gärtner/-in EBA	3
Gebäudereiniger/-in EBA und EFZ	3
Hauswirtschaftspraktiker/-in EBA	4
Hotellerieangestellte/-r EBA	2
Informatiker/-in EFZ	6
Kaufmann/Kauffrau EFZ	52
Koch/Köchin EFZ	1
Küchenangestellte/-r EBA	3
Logistiker/-in	1
Maler/-in EFZ	1
Mediamatiker/-in	2
Restaurationsangestellte/-r EBA	1
Spengler/-in EFZ	1
Unterhaltspraktiker/-in EBA	5

Berichte aus den Fachbereichen

Ausbildungen Gesundheit und Soziales

Im Sommer 2019 schloss ein Fachmann Betreuung Fachrichtung Behindertenbetreuung seine Lehre erfolgreich ab. Auch der bvz spürt den Fachkräftemangel im Sozialbereich, es finden sich nur sehr wenige Bewerberinnen und Bewerber. Trotzdem hält der bvz an der langjährigen Zusammenarbeit mit seinen Partnern fest und hofft, diese weiterhin tatkräftig in der Selektion und der Begleitung ihrer Lernenden unterstützen zu können. Zwei Assistentinnen Gesundheit und Soziales schlossen Ihr Qualifikationsverfahren im Sommer 2019 sehr erfolgreich mit einer Abschlussnote von 5.4 respektive 4.9 ab. Beide erhielten das Angebot, die EFZ-Lehre zur Fachfrau Gesundheit in ihrem Ausbildungsbetrieb anzuhängen. Im vergangenen Jahr haben wir die Bildungsbewilligung für den Beruf Fachfrau/Fachmann Gesundheit beantragt. Im neuen Lehrjahr werden die Akquisebemühungen für diesen Beruf intensiviert.

Technisch-gewerbliche Ausbildungen EFZ

Im August 2018 starteten 20 Fachmänner Betriebsunterhalt EFZ ihre Lehre. Das Schulungsangebot für die Lernenden in Form themenspezifischer Lernendentreffen in unterschiedlichen Partner-Lehrbetrieben wurde in einem Konzept festgehalten und hat sich im vergangenen Lehrjahr bereits etabliert. Im August 2019 erhielten acht Lernende ihr Eidgenössisches Fähigkeitszeugnis, vier ihr Eidgenössisches Berufsattest als Unterhaltspraktiker. Ein Unterhaltspraktiker wurde vom Schweizerischen Fachverband Betriebsunterhalt (Sektion Zürich mit angeschlossenen Kantonen und Fürstentum Liechtenstein) mit der zweitbesten Note in der Praktischen Arbeit ausgezeichnet. Zwei Unterhaltspraktiker bleiben dem bvz erhalten und steigen im Sommer 2019 direkt ins zweite Lehrjahr der EFZ-Ausbildung ein. Im Lehrjahr 2019/2020 wird ein Göttisystem eingeführt. Alle Lernenden im ersten Lehrjahr erhalten einen freiwilligen Götti oder eine Gotte aus dem 2. oder 3. Lehrjahr mit dem Ziel, in zahlreichen ungewohnten Situationen neben den Berufsbildungs Koordinatorinnen und -koordinatoren eine Peerbegleitung zu haben.

Auch im vergangenen Jahr konnten 3 Automatikmonteure mit soliden QV-Ergebnissen ihr Fähigkeitszeugnis entgegennehmen. Bei einem Absolventen hat es leider nicht ganz gereicht, er wird es aber im nächsten Jahr nochmals probieren. Die Abschlüsse des Informatikers und der Mediamatikerin im 4. Lehrjahr sind gut ausgefallen. Erstmals hat auch ein Lernender seine Ausbildung als Spengler EFZ beim bvz abgeschlossen.



«Diesen Sommer hat Adriana Martins erfolgreich ihre Ausbildung als Bekleidungs-näherin abgeschlossen. Die Zusammenarbeit mit dem bvz war von Anfang an sehr positiv. Ich schätze vor allem die grosse Unterstützung, sei es, um den Alltag in der Zusammenarbeit mit den Lernenden zu gestalten oder aber auch in herausfordernden Situationen einen guten gemeinsamen Weg zu finden. Mit jungen Menschen, die gerade ihre ersten

eigenen Schritte in der Arbeitswelt machen, zusammenzuarbeiten, inspiriert mich und ich freue mich sehr, dass mit Nicole Herzig die gemeinsame Geschichte mit dem bvz weitergeht. Auch Adriana Martins unterstützt uns weiterhin tatkräftig.»

Mike Kobel,
Inhaber

Nicole Herzig, (Mitte)
Lernende Bekleidungs-näherin EBA

Adriana Martins, (links)
Bekleidungs-näherin EBA

Partner-Lehrbetrieb: MARKANT Männermode Swiss Made

Attestausbildungen Gastronomie, Hotellerie, Detailhandel, Gewerbe

Im Sommer 2018 starteten vier Hauswirtschaftspraktikerinnen EBA ihre Lehre. Die OdA Hauswirtschaft Schweiz und Zürich sowie das ÜK-Zentrum und die Berufsschule zeichnen sich durch hohe Professionalität und Erfahrung aus, sowohl in organisatorischer als auch in inhaltlicher Hinsicht. Die Zusammenarbeit mit diesen Partnern unterstützte die Aufbauarbeit des bvz-Hauswirtschaftsverbundes massgeblich. Da alle Partner-Lehrbetriebe neu in der Ausbildung waren, wurde im vergangenen Jahr von unserer Seite her viel in die Strukturierung und Qualitätsentwicklung der praktischen Ausbildung investiert.

Im Detailhandel durften zwei Detailhandelsassistenten EBA und ein Detailhandelsfachmann EFZ ihre Abschlüsse feiern. Auch beide Hotellerieangestellten EBA haben das QV ohne Probleme absolviert, eine Lernende nimmt im Anschluss die EFZ-Lehre zur Hotelfachfrau EFZ in Angriff.

Ein erfolgreicher Start ist einem unserer Küchenangestellten EBA im ersten Lehrjahr seiner Ausbildung gelungen. Er konnte dank sehr guten Leistungen in der Berufsschule nach dem 1. Semester der EBA-Ausbildung direkt in die Lehre als Koch EFZ wechseln. Dies beweist, dass die Durchlässigkeit von der Attestlehre zum EFZ funktioniert und der Wechsel machbar ist.

Danke für Ihr Engagement

Ein herzlicher Dank gilt allen Partnern, Praxisausbildner/-innen und Mitarbeitenden für den Einsatz, die Geduld und die Freude am Ausbilden. Ohne die engagierte Mitwirkung aller wären die Schaffung der Lehrstellen und die erfolgreiche Ausbildung der bvz-Lernenden nicht möglich.

Kaufmännische Ausbildungen

Wiederum durften wir uns über den kantonsbesten Abschluss Büroassistent/-in EBA freuen. Janani Thillai Shanmuganathan hat mit der ausgezeichneten Note von 5.7 abgeschlossen. Sie wird, wie alle anderen bvz-Absolventinnen und Absolventen Büroassistent/-in EBA, im Anschluss die verkürzte Lehre zur Kauffrau/Kaufmann EFZ absolvieren.

Die gute Zusammenarbeit mit unseren Partner-Lehrbetrieben verbunden mit der zielgerichteten Prüfungsvorbereitung zeigt sich auch bei den Abschlüssen der KV-Lernenden. Wiederum haben alle Lernenden bestanden. 6 Absolventinnen waren ehemalige Büroassistentinnen EBA. Die Prüfungsvorbereitung besteht aus Repetitionskursen sowie aus Prüfungssimulationen. Für die mündliche Branchenprüfung Dienstleistung und Administration werden amtierende Prüfungsexpertinnen und -experten herbeigezogen.

Aktuell bietet der bvz 17 Lernenden im dritten Lehrjahr und 18 Lernenden im zweiten Lehrjahr einen Ausbildungsplatz an. Im August 2019 haben 24 Jugendliche ihre kaufmännische Ausbildung gestartet. Immer wieder ermöglichen wir jungen Menschen nach einem Lehrabbruch in einem anderen Betrieb den Wiedereinstieg im bvz. Die Erfahrungen sind durchwegs gut.

Ausbildungen im Programm supported education

Das Lehrjahr 2018/2019 stand im Zeichen der Strukturierung und Weiterentwicklung. Prozesse, Arbeitsinstrumente und Vorlagen wurden erstellt, Standards festgelegt und Austauschgefässe etabliert. Mit der Sozialversicherungsanstalt des Kantons Zürich (SVA) wurde die neue Massnahme «Abklärungspraktikum» entwickelt, womit das Ausbildungspotential abgeklärt und die Berufswahl von Jugendlichen und jungen Erwachsenen in Betrieben auf dem ersten Arbeitsmarkt überprüft werden kann. Die Auftragslage war über das gesamte Jahr unbefriedigend, deshalb haben wir versucht, weitere Kontraktpartner zu gewinnen. Die Sozialdienste von Zürcher Gemeinden wurden angegangen sowie grosse Firmen, bei denen Ausbildungscoachings für bestehende Lernende mit gesundheitlichen Problemen angeboten werden. Im gesamten Lehrjahr befanden sich 13 Lernende in einer Massnahme. Es wurden Bewerbungs-, Befähigungs-, Berufswahlcoachings sowie Begleitungen während der Lehre durchgeführt.



«Dank dem bvz wurde es mir möglich, eine Grundbildung als Automatikmonteur EFZ zu durchlaufen. Die Ausbildung bei der Firma ETM ist sehr abwechslungsreich, macht mir grosse Freude und ich darf viel Neues lernen. Ich bin dem bvz und der ETM für die fachliche Unterstützung und Ihr Know How sehr dankbar und ich freue mich, diese Ausbildung bald erfolgreich abschliessen zu können.»

Thomas Stutz,
Lernender Automatikmonteur EFZ,
3. Lehrjahr

Partner-Lehrbetrieb: ETM Energie-Technik Meier AG

Finanzen



Bilanz per 31. Juli

Aktiven (in CHF)	2019	2018
Flüssige Mittel	3'289'654	3'260'573
Forderungen	129'894	150'617
Aktive Rechnungsabgrenzung 1)	72'083	72'594
Umlaufvermögen	3'491'631	3'483'784
Anlagevermögen	76'300	69'593
Aktiven	3'567'931	3'553'377
Passiven (in CHF)	2019	2018
Kreditoren	58'223	72'627
Passive Rechnungsabgrenzung 2)	597'093	602'046
Kurzfristige Verbindlichkeiten	655'316	674'673
Sozialfonds	4'232	–
Zweckgebundene Fonds	425'393	422'651
Fondskapital	429'625	422'651
Stiftungskapital	1'000'000	1'000'000
Entwicklungs- + Projektfonds	390'000	400'000
Lernenden-Fonds	446'000	446'000
Erarbeitetes freies Kapital	610'052	482'455
Jahresergebnis	36'938	127'598
Organisationskapital	2'482'990	2'456'053
Passiven	3'567'931	3'553'377

Hinweis auf den Revisionsbericht:

Die Buchführung und Jahresrechnung wurden von der Von Graffenried AG Treuhand im September 2019 geprüft und abgenommen. Der Revisionsbericht kann auf Wunsch am Geschäftssitz der Stiftung bvz Berufslehr-Verbund Zürich eingesehen werden.

Betriebsrechnung vom 1. August bis 31. Juli

Ertrag (in CHF)	2018/2019	2017/2018
Allgemeine Spenden	69'300	72'697
Zweckbestimmte Spenden	–	49'000
Beiträge Sozialdepartement Stadt Zürich 3)	529'502	551'119
Beiträge SVA	135'948	307'961
Übrige Beiträge aus Geldern der öffentlichen Hand 3)	164'975	193'767
Spenden und Beiträge	899'725	1'174'544
Ertrag Partner-Lehrbetriebe	3'317'420	3'391'312
Erträge aus Infrastruktur-Vermietung	7'077	8'574
Diverser Ertrag	23'693	28'076
Übriger Ertrag	3'348'190	3'427'962
Betriebsertrag	4'247'915	4'602'506

Aufwand (in CHF)	2018/2019	2017/2018
Ausbildungsaufwand Lernende	–290'574	–294'323
Löhne Lernende	–1'771'017	–1'805'956
Betreuung Lernende	–1'288'683	–1'294'266
Information und Bildung	–183'725	–204'604
Direkter Aufwand	–3'533'999	–3'599'149
Personalaufwand	–249'273	–265'672
Sachaufwand 4)	–414'972	–382'824
Abschreibungen	–10'249	–6'900
Übriger Aufwand	–674'494	–655'396
Betriebsaufwand	–4'208'493	–4'254'545
Betriebsergebnis	39'422	347'961
Finanzergebnis	–266	–288
Ausserordentlicher und periodenfremder Ertrag	–4'243	–14'152
Ergebnis vor Veränderung des Fondskapitals	34'913	333'521
Entnahme aus zweckgebundenen Fonds	10'598	53'877
Zuweisung an zweckgebundene Fonds	–18'573	–259'800
Ergebnis vor Zuweisungen an Organisationskapital	26'938	127'598
Entnahme aus Entwicklungs- und Projektfonds	10'000	–
Zuweisung an erarbeitetes freies Kapital	–36'938	–127'598
Ergebnis nach Zuweisungen	0	0

Anhang Finanzen 2018/2019

Grundsätze der Buchführung und Rechnungslegung, Bewertungsgrundlagen

Die Rechnungslegung der Stiftung bvz Berufslehr-Verbund Zürich erfolgt in Übereinstimmung mit dem Personenrecht des Zivilgesetzbuches (Dritter Abschnitt: Die Stiftungen, Art. 83a–83c) und dem 32. Titel des Obligationenrechts «Kaufmännische Buchführung und Rechnungslegung» (Artikel 957–960).

Bewertungsgrundsätze

Die Bewertung erfolgt grundsätzlich zu Anschaffungskosten unter Berücksichtigung der planmässigen und ausserplanmässigen Abschreibungen und Wertberichtigungen.

Erläuterungen zur Bilanz und Betriebsrechnung

- 1) Aktive Rechnungsabgrenzung:
Rechnungsstellung an SVA für Ausbildungsbeiträge supported education erfolgt jeweils rückwirkend
- 2) Passive Rechnungsabgrenzung:
Rückstellungen für laufende Projekte und Ausbildung Lernende, bereits fakturierte Firmenbeiträge 01.–09.08.2019, Überzeitguthaben Mitarbeitende sowie noch nicht verrechnete Verbindlichkeiten
- 3) Beiträge Sozialdepartement Stadt Zürich / Übrige Beiträge aus Geldern der öffentlichen Hand:
Neu werden die Beiträge gem. Leistungsvereinbarung des SD Stadt Zürich separat ausgewiesen
- 4) Sachaufwand:
Mietzinserhöhung ab 01.05.2018



«Dank dem bvz kann ich meine Lehrstelle als Maler EFZ absolvieren. Ich liebe diesen Beruf, da ich gerne mit Farben arbeite. Am Abend ist für mich ersichtlich, was ich den Tag durch geleistet habe. Ich danke dem Berufslehr-Verbund Zürich für die tatkräftige Unterstützung.»

Lucas Ferreira Carmo,
Lernender Maler EFZ,
2. Lehrjahr

Partner-Lehrbetrieb Gemeinnützige Baugenossenschaft Limmattal GBL

Projekte/Dienstleistungen

Folgende Projekte/Dienstleistungen konnten wir im letzten Jahr erfolgreich umsetzen, fortsetzen und weiterentwickeln.

Putzaktion in Zusammenarbeit mit dem ERZ

Am 6. September 2018 beteiligte sich der bvz mit über 120 Lernenden und 10 Mitarbeitenden an der Reinigung in der Stadt Zürich. Im Platzspitzpark, auf dem Lindenhof und dem Werdmühleplatz, beim Bahnhof Stadelhofen sowie bei der Sigi-Feigel-Terrasse wurde der Müll gesammelt sowie Kleber und illegal versprayte Flächen gereinigt. Damit haben auch wir einen Teil zur sauberen Stadt Zürich beigetragen.

Dass so ein Reinigungstag auch Spass machen kann, zeigen die Impressionen vom Tag.



Für unsere Lernenden

Ausbau Laufbahnplanungs-Kurse

Jeweils Anfang Jahr finden die Laufbahnplanungs-Kurse für die Lernenden im letzten Lehrjahr statt. Diese dauern 1½ Tage plus individuelles Coaching und sind in drei Teile aufgebaut. Im ersten Kursteil werden folgende Themen behandelt: Laufbahnplanung – was heisst das, Stärken-/Schwächenanalyse, Standortbestimmung, Suchstrategien, Online Bewerbung und der Aufbau des Bewerbungsdossiers. Am 2. Tag stehen Inseratenanalyse, der Bewerbungsbrief, der Lebenslauf und das Üben von Vorstellungsgesprächen auf dem Programm. Dazu kommt auch ein professionelles Foto für eine gelungene Bewerbung.

Im individuellen Coaching, dem dritten Teil des Kurses, erhalten die Lernenden die Möglichkeit, nochmals ihre kompletten Bewerbungsunterlagen zu besprechen, Vorstellungsgespräche zu üben und ihre Fragen zu klären. Bei Bedarf und auf Wunsch der Lernenden begleitet und unterstützt der bvz die Lehrabgängerinnen und Lehrabgänger auch nach Lehrabschluss weiter.

Finanzberatung und Sozialfonds

Unser Sozialfonds unterstützt unsere Lernenden, welche unverschuldet in einen finanziellen Engpass geraten sind. Nach der individuellen Beratung der betroffenen Jugendlichen und der eingehenden Prüfung der Gesuche kann die Geschäftsleitung entsprechende finanzielle Hilfestellung anbieten. Diese Gelder stehen dem bvz nur dank den grosszügigen Spenden von ROKJ Stadt Zürich, ROKJ Pfannenstiel (www.rokj.ch) und anderer privater Gönner zur Verfügung.

Für unsere Partner-Lehrbetriebe

Workshops für Praxisausbildner/-innen

Bei den jeweils im Frühling und Herbst durchgeführten Workshops stehen der Austausch zu Problemstellungen im Berufsalltag sowie die kollegiale Fallberatung bez. der Betreuung und Begleitung von Lernenden im Vordergrund.

Folgende Referentinnen/Referenten gestalteten mit ihrem Inputreferat die Workshops: Umgang mit Vergesslichkeit und Desorganisation – Michael Gut (bvz); Lernen und Repetieren mit Hilfe von Digitalen Medien – Vera Bossart (Bossart HR Solutions) und Begleitung von Lernenden mit besonderem Bildungsbedarf – Prisca Erb (bvz)

bvz-SMART

Schneller bei unseren Kunden und gleichzeitig eine fahrende Werbeplattform. Seit letztem Herbst begleitet uns unser SMART bei Aussterminen.



Wir gratulieren herzlich unseren insgesamt 58 erfolgreichen Absolventinnen und Absolventen

Akdemir Umut, Amanieyl Yodit, Balaj Ermir, Bär Naomi, Bundi Livio, Burón Pérez Eduardo, Castanheira Martins Adriana, Cvetkovic Stefan, Dauti Blerton, De Luca Francesco, Djordjevic Antonina, Djuric Kristijan, Egli Catherine, Estevez Novoa Lorena, Flores Garcia Beatriz, Gratz Sarah, Güven Diyar, Homalioglu Merve, Honegger Xenia, Hossain Raya, Hoti Daut, Hügli Ozéas, James Damion, Janjicic Djojo, Jelovac Andjela, Jules Shaina, Kabashi Ardian, Khan Saliman, Khawari Alireza, Kracke Lois, Kumaraguru Adsara, Kumbuesa Noah, Kunt Nursena, Kurti Mergim, Küskü Asmen, Lattef Khalid, Mahamed Abdulahi Abdirahman, Malek Allahverdian Ivan, Milanovic Oliver, Mirzai Ali Mohammad, Muharremi Edon, Novello Angelo, Omar Anab, Polat Serkan, Rahman Sohel, Rodrigues Lemos Arielle, Saiti Amire, Salloum Hisham, Shabani Butrin, Siegenthaler Yiannis Mario, Sikdar Carolin, Singh Sonali, Thillai Shanmuganathan Janani, Tsimitselis Dimitri, Tutnjic Faruk, Velji Elfat, Vogt Selin, Zanetti Johanlis

Zahlen und Fakten

Abschlussquoten

Erfolgreiche Abschlüsse

Vorgabe 90 %

effektiv 93.5 %

Im Sommer 2019 abgeschlossene
Ausbildungen **62**

bestanden **58**
nicht bestanden (davon repetieren 3) **4**

Beschäftigung nach Abschluss

Vorgabe 85 %

effektiv 85 %

Einsatz der Jugendlichen nach
erfolgreichem Abschluss der
Ausbildungen **58**

Arbeit mit Vertrag **29**
Anschlusslehre od. Weiterbildung **21**
noch keine Anschlusslösung **8**

Herkunft der Jugendlichen

Schweizer/-innen 69 %

Ausländer/-innen 31 %

Lernende mit Migrationshintergrund
Schweizer/-innen und Ausländer/-innen **90 %**

Begleitete Jugendliche nach
Geschlecht **180**

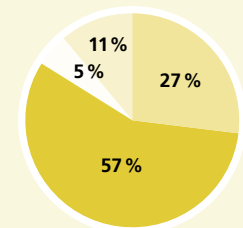
männlich 80 %

weiblich 20 %

Alter beim Eintritt
Stichtag Start neues Lehrjahr
10. August 2018 **63**

unter 17 Jahre **27 % 17**
17 bis 20 Jahre **57 % 36**
21 bis 25 Jahre **5 % 3**
über 25 Jahre **11 % 7**

in %



Facts in Kürze

1999 Gründung bvz

2006 Umwandlung in eine Stiftung

180 Lernende in laufenden
Ausbildungen

1013 erfolgreiche

Lehrabgänger/-innen bisher

150 Partner-Lehrbetriebe im
Kanton Zürich

20 Mitarbeitende

25 Lehrberufe

1 gemeinsames Ziel:

Wir ermöglichen den Einstieg ins
Berufsleben und bieten damit faire Chancen
auf dem Arbeitsmarkt.

Lehrstellenpaten, Gönner/Sponsoren

Lehrstellenpaten

- Marina Arnhold
- Patrick Cotti
- Margrit und Josef Estermann
- Hans-Jürg Fehr
- Beat Freihofer
- Sandra Gerschwiler
- Anita Gut Scherler und
Matthias Scherler
- Thomas Habegger
- Balz Hösly
- Elisabeth Joris und Peter Seiler
- Jakob Juchler
- Heinz Kunz
- Prof. Dr. Regina Ogorek und
Prof. Dr. Peter Forstmoser
- Christiane Roth Consulting
- Werner Sieber
- Petra Seitz und Christian Schär

Gönner/Sponsoren und Spenden

- Arcas Foundation
- Sophie und Karl Binding Stiftung
- Veronika und Hugo Bohny Stiftung
- Evangelisch-reformierte Landeskirche
des Kt. Zürich, Margrit Brunner Fonds
- FIFA
- ROKJ Stadt Zürich
- ROKJ Pfannenstiel
- Siemens Schweiz AG
- Stadt Zürich
- Stiftung Humanitas
- Zürcher Spendenparlament

Danke für Ihre Unterstützung

Der bvz bedankt sich herzlich bei allen
Paten, Gönnern, Sponsoren und Spendern
für ihre grosszügige Unterstützung.
Spenden heisst nicht schenken, sondern säen.
In diesem Sinne freuen wir uns auf eine
vielfältige Zukunft unserer Lernenden.

Partner-Lehrbetriebe

Assistent/-in Gesundheit und Soziales EBA

- Almafamilie AG
- Alters- und Pflegeheim AG zum Lärchenbaum

Automatikmonteur/-in EFZ

- ETM Energie Technik Meier AG
- Hiltag AG
- Hocoma AG
- Rheinmetall Air Defence AG
- Siemens Schweiz AG
- SR Technics Switzerland AG
- Walo International AG

Bekleidungsnäher/-in EBA

- MARKANT

Büroassistent/-in EBA

- Avenir Suisse
- Baugenossenschaft des eidg. Personals (BEP)
- Baugenossenschaft im Gut
- Drosos Stiftung
- Eltromatic AG
- Kath. Kirche im Kanton Zürich (Einsatzort Paulus Akademie)
- Katholische Kirche St. Franziskus
- Röm.-kath. Kirchengemeinde Bruder Klaus
- tempoX Personaldienstleistungen AG
- TNC Consulting AG

Detailhandelsassistent/-in EBA

- City Shop 101 GmbH
- Coop Pronto Zürich Maintower
- G. Thuma Zürich GmbH
- migrolino Zürich-Waffenplatz
- S. Gättelin GmbH

Detailhandelsfachfrau/-mann EFZ

- Coop Pronto Zürich Badenerstrasse 44
- Denner Satellit Wald ZH
- migrolino Zürich-Waffenplatz

Fachfrau/-mann Betreuung EFZ Fachrichtung Behindertenbetreuung

- IWB Integriertes Wohnen für Behinderte
- Noveos Geschäftsstelle
- Stiftung für Ganzheitliche Betreuung Heim zum Birkenhof
- Stiftung für Ganzheitliche Betreuung Haus zum Buchenhof
- Stiftung für Ganzheitliche Betreuung Haus zum Kastanienbaum
- Stiftung zur Palme

Fachfrau/-mann Betreuung EFZ Fachrichtung Betagtenbetreuung

- Alterswohngemeinschaft Freiblick

Fachfrau/-mann Betriebsunterhalt EFZ

- ASIG Wohngenossenschaft
- Baugenossenschaft des eidg. Personals (BEP)
- Baugenossenschaft Kleeweid
- Baugenossenschaft Milchbuck
- Baugenossenschaft Oberstrass
- Baugenossenschaft Zentralstrasse
- ENGIE Services AG
- Evang.-ref. Kirchengemeinde Winterthur Seen
- ewz Elektrizitätswerk der Stadt Zürich
- Familienheim-Genossenschaft Zürich
- FIFA
- Gemeinde Küsnacht, Alters- und Gesundheitszentren Küsnacht
- Gemeinde Schönenberg

- Gemeinnützige Baugenossenschaft Limmattal (GBL)

- Genossenschaft Baufreunde
- Kath. Pfarramt Liebfrauen
- Pfarrei Heilig Kreuz
- Primarschule Regensdorf
- Primarschule Steinmaur
- Reformierte Kirche Zürich Altstetten Kirchenkreis 9
- Reformierte Kirche Zürich Altstadt Kirchenkreis 1
- Reformierte Kirche Zürich Neumünster Kirchenkreis 7 & 8
- Reformierte Kirche Zürich Paulus Kirchenkreis 6
- Reformierte Kirche Zürich Schwamendingen Kirchenkreis 12
- RELAG Ebert & Co
- Röm.-kath. Kirchengemeinde Bruder Klaus
- Röm.-kath. Kirchengemeinde St. Katharina
- Röm.-kath. Pfarramt Maria Lourdes
- Röm.-kath. Pfarramt St. Felix und Regula
- Röm.-kath. Pfarramt St. Konrad
- Röm.-kath. Pfarramt u. Kirchengemeinde St. Martin
- Schweizerische Epilepsie-Stiftung
- Seelsorgeraum St. Anton/Maria Krönung
- Sekundarschulpflege Regensdorf – Buchs – Dällikon
- Sheraton Zurich Hotel
- Shoppi Tivoli Management
- Siedlungsgenossenschaft Eigengrund
- Stadt Wädenswil
- Tertianum Im Vieri Schwerzenbach
- Universitätsklinik Balgrist
- Zürich Marriott Hotel

Fahrradmechaniker/-in EFZ

- m-way AG Glattbrugg

Gärtner/-in EBA

- Gemeinnützige Baugenossenschaft Limmattal (GBL)

- Hydroplant AG
- Maintain GmbH

Gebäudereiniger/-in EBA

- Ahaa-Clean GmbH
- ARAG Aktiv Reinigungen AG
- Maintain GmbH

Hauswirtschaftspraktiker/-in EBA

- Alters- und Pflegezentrum Herrenbergli
- Stadt Schaffhausen Alterszentrum Kirchhofplatz
- Wohnzentrum Fuhr
- Zollinger Stiftung Pflegezentrum Forch

Hotellerieangestellte/-r EBA

- Pro Filia/Hotel Hottingen

Informatiker/-in EFZ

- Carl Zeiss AG
- Hocoma AG
- INFRAS
- Pro Infirmis Schweiz

Kauffrau/Kaufmann EFZ

- AVENTIN - Leben im Alter
- Baltensperger AG
- Capgemini Schweiz AG
- Deloitte AG
- Deloitte Consulting AG
- Familienheim-Genossenschaft Zürich
- Gemeinnützige Baugenossenschaft Limmattal (GBL)
- Hocoma AG
- Hotel St. Josef
- Hydroplant AG
- Kath. Kirche im Kanton Zürich
- Kath. Kirche im Kanton Zürich (Einsatzort Caritas)
- Kath. Kirche im Kanton Zürich (Einsatzort Jugendseelsorge)
- Kath. Pfarramt Liebfrauen
- Katholische Kirche St. Franziskus
- Luwa Air Engineering AG
- Mediq Suisse AG

- Microsoft Schweiz GmbH
- m-way AG Glattbrugg
- okaj zürich, kantonale Kinder- und Jugendförderung
- Olympus Schweiz AG
- Paul Forrer AG
- Röm.-kath. Pfarramt Maria Lourdes
- Röm.-kath. Pfarramt St. Konrad
- Sanacare AG
- Schaltag AG
- Schweizerisches Rotes Kreuz Kanton Zürich
- Securitas AG
- Sekundarschulpflege Regensdorf – Buchs – Dällikon
- Stiftung Ferien im Baudenkmal
- Stiftung Werkheim Uster
- SWISSMILL
- Swiss Safety Center AG
- Switzerland Global Enterprise
- Tecalto AG
- tempoX Personaldienstleistungen AG
- The Flag Zürich
- Verband der röm.-kath. Kirchgemeinden der Stadt Zürich
- Verein PRS PET-Recycling Schweiz

Koch/Köchin EFZ

- 25hours Hotel Zürich West

Küchenangestellte/-r EBA

- Leoneck Swiss Hotel

Logistiker/-in EFZ

- MBA AG

Maler/-in EFZ

- Gemeinnützige Baugenossenschaft Limmattal (GBL)

Mediamatiker/-in EFZ

- Innovative Web, Marketing & Service AG
- Samsung Electronics Switzerland GmbH

Restaurationsangestellte/-r EBA

- Naanu GmbH

Spengler/-in EFZ

- Lunox Swiss AG

Unterhaltspraktiker/-in EBA

- ENGIE Services AG
- Pfarrei Herz Jesu Oerlikon
- Rafaelschule Heilpädagogische Tagesschulen
- Reformierte Kirche Zürich Höngg Kirchenkreis 10
- Tannenrauch Altersgerechtes Wohnen Wollishofen



Kontakt

Stiftung bvz
Berufslehr-Verbund Zürich
Ausstellungsstrasse 36
Postfach 2060
8031 Zürich

Tel. 044 278 81 00

Fax 044 278 81 01

www.berufslehrverbund.ch

Impressum

Ausgabe: November 2019

Auflage: 800

Druck: Fröhlich Info AG

Fotografien: Iris Ritter

Grafik: Esther Solèr

Texte und Redaktion:

Dr. Magi Estermann

Sandra Gerschwiler

Ronny Bäurle

Prisca Erb

Christian Sieber

Bruno Siegenthaler

An die Partner-Lehrbetriebe

Für Ihr Engagement und Ihre positive Einstellung gegenüber den Lernenden bedanken wir uns herzlich.

Mit Ihrer Unterstützung haben dieses Jahr **93.5% der Lernenden** das Qualifikationsverfahren bestanden. Wir freuen uns mit Ihnen gemeinsam die Zukunft zu planen.



2018

2019